	RISORSE PREMI 2019	stanziato		liquidato			
1	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	57.077,31		57.077,28			
2	PERFORMANCE INDIVIDUALE	57.077,31	56.803,54	56.405,54			
	di cui quota maggiorazione premio individuale - art. 18,c.1- CCDI 2019		273,77	254,77			
3	PROGETTI FINALIZZATI	3.000,00		3.000,00			
	totale	117.154,62		116.737,59			
					•		
1	distribuzione PREMIO 2019 PERFORMANCE ORGA						

-applicazione CCDI 2019

- rif. Deliberazione di G.C. n. 77 del 03/06/2020 di approvazione Relazione Finale al Piano della Performance 2019
- % quota liquidata per obiettivi di performance raggiunti: 100%

criteri:		categoria accesso	Α	В	В3	С	D				
valore annuo dipendenti (% servizio/periodo lavoro) per categoria di inquadramento (Art. 15, c.2 lett.A CCDI)	48,19		1,14	4,08	4,00	33,44	5,53				
valore parametri per categoria di inquadramento (art. 15, c. 2 lett. B -CCDI)			1,00	1,10	1,20	1,30	1,40				
valore annuo parametrato dipendenti per categoria di inquadramento (Art. 15, c.2 lett. C -CCDI)	61,65		1,14	4,49	4,80	43,48	7,74				
importo risorse CCDI 2019 per performance organizzativa	57.077,31										
valore unitario (Art. 15, c.2 lett.D CCDI) rapporto importo risorse /valore annuo parametrato dipendenti	925,89										
liquidazione premio performance organizzativa (report)	valore pesatura finale per Area	totale valore Art 15 c. 2 lett. C - CCDI	valore parametrato dipendenti Cat.A	valore parametrato dipendenti Cat.B	valore parametrato dipendenti Cat. B3	valore parametrato dipendenti Cat. C	valore parametrato dipendenti Cat. D	calcolo dip. per % periodo lavoro	importo annuo pro-capite per Area	totale importo risorse per Area (liquidazione 100%)	alpenaer
AREA 1	60,00	6,02	0,00	0,83	0,00	4,22	0,97	5,89	946,79	5.574,53	7
AREA 2	47,00	7,18	0,00	0,00	0,00	5,78	1,40	6,00	1.107,64	6.645,84	6
AREA 3	51,00	15,83	0,53	3,12	1,20	7,53	3,46	14,71	996,80	14.661,27	17
AREA 4	59,50	7,21	0,00	0,55	0,00	6,66	0,00	6,96	959,72	6.678,04	8
AREA 5	59,00	12,94	0,61	0,00	3,60	7,80	0,93	10,67	1.123,60	11.985,07	11
AREA 6	50,50	12,46	0,00	0,00	0,00	11,48	0,97	9,83	1.172,80	11.532,53	10
TOTALE		61,65						54,05		57.077,28	59

				T		ľ	ı	1				T
2	distribuzione PREMIO 2019 PERFORMANCE INDIV	VIDUALE			1							
	(applicazione artt. 17 e 18 CCDI)											
	importo stanziato	57.077,31										
							asce-art. 17, c.2 CCDI la 40 a 42 da 43 a 44 da 45 a 46 da 47 a 60					
	punteggio ottenuto nella valutazione		>15		da 38 a 40	da 40 a 42	da 43 a 44	da 45 a 46	da 47 a 60			
	% quota premio da attribuire		0,00%	proporzionale al punteggio	80,00%	85,00%	90,00%	95,00%	100,00%			
	importo annuo pro-capite per fascia						945,77		1.050,76			
	importo annuo maggiorazione 30% valore medio procapite dei premi attribuiti (art. 18 CCDI)									45,63		
	n.ro dipendenti						4		55	6		
	importo totale liquidato	56.660,31					3.583,01		52.822,53	254,77		
	!											
	distribuzione PREMIO 2019 PERFORMANCE	59	56.660,31 magg.ne premio (30% valore medio)			fascia 47-60 fa		fascia	ia 45-46 f		a 43-44	
	INDIVIDUALE PER AREE	n.ro totale dip.	totale liquidato	n.ro dip.	importo liquidato	n.ro dip.	importo liquidato	n.ro dip.	importo liquidato	n.ro dip.	importo liquidato	
	AREA 1	7	6.150,04	1	45,63	6	5.358,71			1	745,70	
	AREA 2	6	6.350,79	1	45,63	6	6.305,16					
	AREA 3	17	15.272,83	1	26,62	15	13.354,67			2	1.891,54	
	AREA 4	8	7.252,77	1	45,63	7	6.261,37			1	945,77	
	AREA 5	11	11.254,80	1	45,63	11	11.209,17					
	AREA 6	10	10.379,08	1	45,63	10	10.333,45					
3	distribuzione PREMI 2019 PROGETTI FINALIZZATI	importo previsto	importo liquidato	n.ro partecipanti								
	PROGETTO FINALIZZATO OPERAI	3.000,00	3.000,00	3								
	· 1			1	I	I		1				