

		stanziato	stanziato dettaglio	liquidato (lordo)	liquidato (netto)		economie (fondo)	economie (bilancio)										
	RISORSE PREMI 2023																	
1	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	66.603,94		66.603,94	65.964,61			639,33										
2	PERFORMANCE INDIVIDUALE	66.603,94	66.196,99	64.778,89	64.150,98		1.418,10	627,91										
	di cui quota maggiorazione premio individuale - art. 32 CCDI del 20/12/2023 parte normativa 2023-2025		406,95	406,95	399,98			6,97										
3	compenso Messo notificatore art. 54 ccnl 2000	200,00																
4	PROGETTI FINALIZZATI	13.500,00		10.311,84	10.311,84													
	totale	146.907,88		142.101,62	140.827,41		1.418,10	1.274,21										
1 distribuzione PREMIO 2023 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA-																		
-applicazione CCDI parte economica 2023 - Accordo del 20/12/2023 - applicazione CCDI del 20/12/2023 parte normativa 2023/2025 - rif. Deliberazione di G.C. n. 49 del 25/03/2024 di approvazione Relazione Finale al Piano della Performance 2023 - % quota liquidata per obiettivi di performance raggiunti: 100%																		
	criteri:		categoria accesso	A	B		C	D										
	valore annuo dipendenti (% servizio/periodo lavoro) per categoria di inquadramento (Art. 30, c.2 lett.A CCDI)	48,73		1,14	7,70		32,54	7,35										
	valore parametri per categoria di inquadramento (art. 30, c. 2 lett. B -CCDI)			1,00	1,20		1,30	1,40										
	valore annuo parametrato dipendenti per categoria di inquadramento (Art. 30, c.2 lett. C -CCDI)	62,98		1,14	9,24		42,30	10,30										
	importo risorse CCDI 2023 per performance organizzativa	66.603,94																
	valore unitario (Art. 30, c.2 lett.D CCDI) rapporto importo risorse /valore annuo parametrato dipendenti	1.057,58																
	liquidazione premio performance organizzativa (report)	valore pesatura finale per Area	totale valore Art.30 c. 2 lett. C CCDI	valore parametrato dipendenti Cat.A	valore parametrato dipendenti Cat.B		valore parametrato dipendenti Cat. C	valore parametrato dipendenti Cat. D	calcolo dip. per % periodo lavoro	importo annuo pro-capite per Area	totale importo risorse per Area (liquidazione 100%)	n.ro dipendenti (valutati) per Area						
	AREA 1 AFFARI GENERALI	60,00	14,02		1,24		10,18	2,61	10,72	1.383,03	14.830,45	15						
	AREA 2 -SOCIO-CULTURALE	60,00	17,68		3,60		7,37	6,72	13,47	1.388,98	18.702,99	14						
	AREA 3 -FINANZIARIA	60,00	7,29				7,29		5,61	1.374,54	7.709,75	8						
	AREA 4 -LL.PP.	60,00	11,28	1,14	4,40		5,74		9,22	1.293,56	11.929,49	11						
	AREA 5 - EDILIZIA PRIVATA	60,00	2,99				2,99		2,30	1.376,00	3.162,16	5						
	AREA 6 - POLIZIA LOCALE	60,00	9,71				8,74	0,97	7,42	1.384,80	10.269,09	11						
	TOTALE		62,98						48,73		66.603,94	64						

2 distribuzione PREMIO 2023 PERFORMANCE INDIVIDUALE																
(applicazione artt. 31 e 32 CCDI)																
importo stanziato		66.603,94														
suddivisione in fasce-art. 31, c.2 CCDI																
punteggio ottenuto nella valutazione		<15	da 15 a 37	da 38 a 39	da 40 a 42	da 43 a 44	da 45 a 46	da 47 a 60	N.V.							
% quota premio da attribuire		0,00%	proporzionale al punteggio	80,00%	85,00%	90,00%	95,00%	100,00%								
importo annuo pro-capite per fascia				1.086,68	1.154,60	1.222,52	1.290,43	1.358,35								
importo annuo maggiorazione 30% valore medio pro-capite dei premi attribuiti (art. 32 CCDI)									82,89							
n.ro dipendenti			3	2	3		2	53	6	1						
importo totale lordo		65.450,61		456,87	1.992,25	1.763,35		1.971,50	58.859,69	406,95						
ECONOMIE FONDO		1.153,33														
distribuzione PREMIO 2022 PERFORMANCE INDIVIDUALE PER AREE		64	65.185,84	magg.ne premio (30% valore medio)		fascia 47-60		fascia 45-46		fascia da 40 a 42		fascia da 38 a 39		fascia da 15 a 37		non valutati
		n.ro totale dip.	totale	n.ro dip.	importo	n.ro dip.	importo	n.ro dip.	importo	n.ro dip.	importo	n.ro dip.	importo	n.ro dip.	importo	n.ro dip.
AREA 1 AFFARI GENERALI		15	13.778,73	1	71,37	10	11.262,99			1	320,11	2	1.992,25	2	132,02	
AREA 2 -SOCIO-CULTURALE		14	18.363,68	1	73,10	14	18.290,58									
AREA 3 -FINANZIARIA		8	7.486,89	1	69,07	7	7.357,74							1	60,08	
AREA 4 -LL.PP.		11	12.251,45	1	82,89	7	8.753,81	2	1.971,50	2	1.443,25					
AREA 5 - EDILIZIA PRIVATA		5	3.204,48	1	82,89	5	3.121,59									
AREA 6 - POLIZIA LOCALE		11	10.100,61	1	27,63	10	10.072,98									1
3 distribuzione PREMI 2023 PROGETTI FINALIZZATI																
		importo previsto	importo liquidato	n.ro partecipanti												
PROGETTO FINALIZZATO OPERAI		4.000,00	1.230,00	3												
PROGETTO FINALIZZATO manager energetico		500,00	500,00	2												
compenso Messo notificatore art. 54 CCNL 14/09/2000		200,00														
PROGETTI FINALIZZATI POLIZIA LOCALE		9.000,00	8.581,84	7												
dettaglio progetti e obiettivi operativi previsti per l'anno 2023				compenso messo notificatore	progetto Manager energetico	progetto spazzamento neve e interventi manutentivi in emergenza	progetto Domeniche estive	progetto Alzano pulita	progetto Alzano sicura	progetto manifestazioni ed eventi						
		n.ro partecipanti		1	2	4	7	6	6	9						
		importo		200,00	500,00	4.000,00	2.000,00	600,00	2.400,00	4.000,00						