	RISORSE PREMI 2022	stanziato	stanziato dettaglio	liquidato (lordo)	liquidato (netto)
1	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	61.415,68		61.415,68	60.549,41
2	PERFORMANCE INDIVIDUALE	61.415,68	61.033,35	59.686,30	58.843,07
	di cui quota maggiorazione premio individuale - art. 18,c.1- CCDI 2020		382,33	382,33	382,33
3	compenso Messo notificatore art. 54 ccnl 2000	70,00		70,00	70,00
4	PROGETTI FINALIZZATI	13.500,00		13.460,00	13.460,00
	totale	**136.401,36**		**135.014,31**	**133.304,81**

1 distribuzione PREMIO 2022 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA-

-applicazione CCDI parte economica 2022
- rif. Deliberazione di G.C. n. 50 del 06/03/2023 di approvazione Relazione Finale al Piano della Performance 2022
- % quota liquidata per obiettivi di performance raggiunti: 100%

criteri:		categoria accesso	A	B	B3	C	D
valore annuo dipendenti (% servizio/periodo lavoro) per categoria di inquadramento (Art. 15, c.2 lett.A CCDI)	47,04		1,14	3,71	3,98	31,20	7,02
valore parametri per categoria di inquadramento (art. 15, c. 2 lett. B -CCDI)			1,00	1,10	1,20	1,30	1,40
valore annuo parametrato dipendenti per categoria di inquadramento (Art. 15, c.2 lett. C -CCDI)	60,37		1,14	4,08	4,77	40,56	9,82
importo risorse CCDI 2022 per performance organizzativa	61.415,68						
valore unitario (Art. 15, c.2 lett.D CCDI) rapporto importo risorse /valore annuo parametrato dipendenti	1.017,34						

liquidazione premio performance organizzativa (report)	valore pesatura finale per Area	totale valore Art 15 c. 2 lett. C - CCDI	valore parametrato dipendenti Cat.A	valore parametrato dipendenti Cat.B	valore parametrato dipendenti Cat. B3	valore parametrato dipendenti Cat. C	valore parametrato dipendenti Cat. D	calcolo dip. per % periodo lavoro	importo annuo pro-capite per Area	totale importo risorse per Area (liquidazione 100%)	n.ro dipendenti per Area
AREA 1 AFFARI GENERALI	59,50	12,35	0,00	0,83	0,00	8,92	2,61	9,47	1.326,39	12.559,88	14
AREA 2 -SOCIO-CULTURALE	59,50	17,38	0,53	3,12	1,20	6,35	6,18	13,66	1.294,00	17.681,60	18
AREA 3 -FINANZIARIA	59,50	6,97		0,14		6,83		5,38	1.319,23	7.090,87	8
AREA 4 -LL.PP.	59,50	10,22	0,61		3,57	5,98	0,06	8,24	1.262,74	10.400,10	10
AREA 5 - EDILIZIA PRIVATA	59,50	3,38				3,38	0,00	2,60	1.322,33	3.438,61	3
AREA 6 - POLIZIA LOCALE	59,50	10,07				9,10	0,97	7,69	1.331,43	10.244,63	9
TOTALE		*60,37*						**47,04**		**61.415,68**	**62**

2 distribuzione PREMIO 2022 PERFORMANCE INDIVIDUALE

(applicazione artt. 17 e 18 CCDI)

importo stanziato	**61.415,68**									
		suddivisione in fasce-art. 17, c.2 CCDI								
punteggio ottenuto nella valutazione		<15	da 15 a 37	da 38 a 39	da 40 a 42	da 43 a 44	da 45 a 46	da 47 a 60		N.V.
% quota premio da attribuire		0,00%	proporzionale al punteggio	80,00%	85,00%	90,00%	95,00%	100,00%		
importo annuo pro-capite per fascia					1.084,50	1.148,29	1.212,09	1.275,88		
importo annuo maggiorazione 30% valore medio pro-capite dei premi attribuiti (art. 18 CCDI)									67,14	
n.ro dipendenti			3		2	3	3	49	6	2
importo totale lordo	**60.068,63**		315,03		1.170,03	2.092,21	1.400,85	54.708,19	382,33	
ECONOMIE FONDO	**1.347,05**									

	distribuzione PREMIO 2022 PERFORMANCE INDIVIDUALE PER AREE	62	60.068,63	magg.ne premio (30% valore medio)		fascia 47-60		fascia 45-46		fascia 43-44		fascia da 40 a 42		fascia da 15 a 37		non valutati
		n.ro totale dip.	totale	n.ro dip.	importo	n.ro dip.	importo	n.ro dip.	importo	n.ro dip.	importo	n.ro dip.	importo	n.ro dip.	importo	n.ro dip.
	AREA 1 AFFARI GENERALI	14	11.509,65	1	57,82	10	11.136,81							3	315,03	1
	AREA 2 -SOCIO-CULTURALE	18	17.722,70	1	67,14	15	16.254,71	3	1.400,85							
	AREA 3 -FINANZIARIA	8	6.997,54	1	55,95	6	6.703,72			1	145,97	1	91,91			
	AREA 4 -LL.PP.	10	10.433,43	1	67,14	8	8.120,42			1	1.167,74	1	1.078,13			
	AREA 5 - EDILIZIA PRIVATA	3	3.354,68	1	67,14	2	2.509,04			1	778,50					
	AREA 6 - POLIZIA LOCALE	9	10.050,63	1	67,14	8	9.983,49									1

3	**distribuzione PREMI 2022 PROGETTI FINALIZZATI**	importo previsto	importo liquidato	n.ro partecipanti							
	PROGETTO FINALIZZATO OPERAI	4.000,00	4.000,00	4							
	PROGETTO FINALIZZATO manager energetico	500,00	500,00	2							
	compenso Messo notificatore art. 54 CCNL 14/09/2000	70,00	70,00	1							
	PROGETTI FINALIZZATI POLIZIA LOCALE	9.000,00	8.960,00	7							

dettaglio progetti e obiettivi operativi anno 2022		compenso messo notificatore	progetto Manager energetico	progetto spazzamento neve e interventi manutentivi in emergenza	progetto Domeniche estive	progetto Alzano pulita	progetto Alzano sicura	progetto manifestazioni ed eventi
	n.ro partecipanti	1	2	4	7	7	7	7
	importo	70,00	500,00	4.000,00	1.600,00	1.800,00	2.400,00	3.160,00