

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA (allegata a pre-intesa di dicembre 2023)

Modulo I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa – Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente triennio normativo 2023-2025 -Annualità economica 2023

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei Contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali e Funzioni Locali e della normativa in materia, in particolare, per l'anno 2023 le disposizioni dell'art. 23 D. Lgs. 75/2017, è stato costituito per la parte stabile con propria Determinazione n. 487 in data 21.06.2023 e per la parte variabile con DGC n. 116 del 05.07.2023. La ripartizione del fondo è avvenuta come da Ipotesi di contratto come di seguito riportato:

1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€ 275.556,99**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 16.11.2022 triennio 2019-2021

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali-Rideterminazione per incremento stipendi - art. 79, c. 1, lett. A) CCNL 16.11.2022 (ex art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 2.919,01
EURO 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2015 -art. 79, c. 1, lett. A) CCNL 16.11.2022 (ex art. 67, comma 2, lett. a) e dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-2018)	5.241,60
euro 84,50 per unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza 1.1.2021 -art. 79, c. 1, lett. B) CCNL 16.11.2022	4.816,50
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (escluse progressioni anno 2022) -Art. 79, c. 1, lett. D), CCNL 16.11.2022	4.096,95
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (dal 1 aprile 2023) - art. 79, c.1-bis, CCNL 16.11.2022	8.427,23
Totale risorse stabili non soggette al limite	€ 25.501,29
0,2% Monte salari 2001 (ex art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018) incluso nell'unico importo consolidato all'anno 2017 di cui all'art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022	€ 3.309,00

1.2 Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
RIA e assegni ad personam personale cessato - art. 79, c. 2 lett. A) CCNL 16.11.2022 - (ex art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2016-2018)	0,00
Integrazione 1,2% monte salari art. 79, c. 2 lett. B) CCNL 16.11.2022 - (ex art. 67 c. 3 lett. h)CCNL 2016/2018)	1.039,00
risorse adeguamento Fondo (nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento dotazione organica) art. 79, c. 2, lett. C) CCNL 16.11.2022 (ex art.15, c. 5, CCNL 1998-2001)	0,00
Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (Messi notificatori) art. 79, c.2, lett.A) CCNL 16.11.2022 (ex art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 2016-2018)	200,00
totale risorse variabili soggette a limitazioni	1.239,00
D. LGS. 50/2016 – Art. 113 – Incentivi funzioni tecniche Area Tecnica	100.004,87
D. LGS. 50/2016 – Art. 113 – Incentivi funzioni tecniche Area sociale-Istruzione	2.623,70
D. LGS. 50/2016 – Art. 113 – Incentivi funzioni tecniche Area sociale- Nido	4.427,07
D. LGS. 50/2016 – Art. 113 – Incentivi funzioni tecniche -Polizia Locale	802,21
Incentivi funzioni tecniche - Spese collaudo opere urbanizzazioni inerenti piani attuativi pagate da privati	1.199,10
Incentivi funzioni tecniche finanziati da soggetto attuatore	934,33
Specifiche disposizioni di legge -Progetti Area Polizia Locale finanziati con maggiori introiti proventi C.D.S. (ex art. 208, c. 4-5, DLGS 285/1992 e smi)	9.000,00
Specifiche disposizioni di legge -Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI -(art. 1, c 1091 L. 145-2018)	3.750,94
Specifiche disposizioni di legge -Compenso ISTAT- Censimento	4.406,53
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31/12/2018 quota una tantum annualità 2021 e 2022 art. 79, c.1, lett. B) CCNL 16.11.2022- una tantum ai sensi art. 79, comma 5	9.633,00
Somme di parte stabile non utilizzate negli esercizi precedenti	1.347,05
totale risorse variabili non soggette a limitazioni	138.128,80
Totale risorse variabili	139.367,80

3.1.3 Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Si dà atto del consolidamento della decurtazione di € 13.626,00, di cui € 12.681,00 ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 e € 945,00 ai sensi dell'Art. 1 legge n. 208/2015 comma 236;

1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 275.556,99
Risorse variabili	€ 139.367,80
TOTALE FONDO	€ 414.924,79

1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti.

Modulo II: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Sezione

I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto collettivo decentrato integrativo somme per totali € 104.305,62 relative a:

Progressioni orizzontali	€ 75.826,00
Indennità di comparto (per la quota a carico del fondo)	€ 27.254,00
Indennità ex 8 ^a qualifica	€ 668,00
Indennità Educatrice Nido (quota fissa)	€ 285,00
Reinquadramento personale tuttora in servizio ai sensi ccnl 31/03/99 art. 7, comma 3 e comma 4	€ 272,62
Ria e assegni ad personam personale cessato quota parte anno di cessazione - (art. 67, comma 3, lett. d), ccnl 2016-2018)	-
TOTALE	€ 104.305,62

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL del 16/11/2022 per il triennio 2019-2021.

2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto collettivo decentrato integrativo, nel rispetto dell'art. 80, comma 2 del CCNL 16.11.2022 triennio 2019-2021, le somme per complessive € 310.619,17 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro	3.500,00
Indennità di reperibilità	4.500,00
Indennità di turno	12.000,00
Indennità specifiche responsabilità	24.100,00
Indennità di funzione Polizia Locale (art. 56 sexies CCNL 21/05/2018)	2.650,00
Indennità di servizio esterno (€ 1,50 - 8 agenti)	2.165,00
Progressioni verticali	2.120,67
Performance organizzativa parte stabile	60.107,85
Performance individuale parte stabile	60.107,85
Performance organizzativa parte variabile	3.759,53
Performance individuale parte variabile	3.759,53
- di cui maggiorazione premio individuale	389,75
Finanziamento progetti	4.500,00
Indennità per specifiche disposizioni di legge (Inc. funzioni tecniche)	107.857,85
Spese collaudo opere urbanizzazioni inerenti piani attuativi viabilità' stradale	1.199,10
Incentivi per funzioni tecniche finanziati dal soggetto attuatore	934,33
progetti P.L.finanze con maggior gettito proventi CDS	9.000,00
Incentivi per maggior riscosso settore entrate- Ufficio tributi	3.750,94
compensi indagini ISTAT- Censimento	4.406,53
COMPENSO MESSO NOTIFICATORE ART 54 CCNL 2000	200,00
TOTALE	€ 310.619,18
totale somme per istituti contrattati annualmente (parte stabile)	171.251,37
totale utilizzo parte variabile	139.367,81

Le eventuali economie che si venissero a creare, in fase di ripartizione, sugli istituti finanziati da risorse di parte stabile confluiscono nel fondo destinato alla performance. Laddove tali economie permangano anche a seguito della distribuzione dei premi legati alla performance le stesse confluiscono nel fondo dell'anno successivo.

Le eventuali economie che si venissero a creare, in fase di ripartizione, sugli istituti finanziati da risorse di parte variabile confluiscono nel bilancio dell'ente.

2.3 Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non presenti nello specifico accordo illustrato.

2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 104.305,62
Somme regolate dal contratto	€ 310.619,17
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	€ 414.924,79

2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti nello specifico accordo illustrato.

2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 104.305,62 sono integralmente finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 275.556,99.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati, previa idonea valutazione e in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi, in base ai criteri del ciclo di gestione della performance, come disciplinati dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e nel rispetto del Sistema permanente di valutazione oggi vigente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il CCDI non prevede per l'annualità 2023 alcun importo destinato a progressioni economiche orizzontali.

d. Progressioni verticali

Il CCDI prevede un percorso di progressione tra Aree "in deroga" Anno 2023, ex artt. 13 CCNL 2019/2021, previa adozione di apposita norma regolamentare per l'importo di € 2.120,67, limitatamente a:

- Personale appartenente all'Area degli Operatori chiamato al coordinamento di figure appartenenti ad Area Professionale superiore;
- Personale appartenente all'Area degli Operatori Esperti chiamato allo svolgimento di funzioni amministrative correlate a Profili professionali dell'Area Istruttori.

Modulo III: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Risorse stabili soggette al limite	2016	2023
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017 - (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	209.482,00	244.635,87
0,2% MONTE SALARI 2001 (art. 32, comma 7, del CCNL 2004) (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	3.309,00	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	10.259,00	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	7.849,00	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	9.416,00	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (DICHIARAZIONE CONGIUNTAN. 14 CCNL 2002-05- N. 1 CCNL 2008-09)	8.273,00	
0,2% MONTE SALARI 2001 (art. 32, comma 7, del CCNL 2004)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 2016-2018)	6.563,00	12.151,34
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (art. 67, comma 2, lett. d)		
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	- 3.953,00	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	344,00	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	13.626,00	13.626,00
Aumento /diminuzione fondo art. 33 comma 2 di 34/2019 * - Confermato art. 79 c.1 lettera C) ccnl 2019-2021		6.894,49
TOTALE RISORSE STABILI soggette al limite	237.228,00	250.055,70
Risorse stabili non soggette al limite	2016	2023
EURO 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (art. 67, comma 2, lett. a) e dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-2018)		5.241,60
0,2% MONTE SALARI 2001 (art. 32, comma 7, del CCNL 2004) (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)		
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022		4.816,50
Differenziali posizioni economiche - Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022		4.096,95
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023) -Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022		8.427,23
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ORIZZONTALI - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 2016-2018 - dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-2018)		2.919,01
TOTALE RISORSE STABILI non soggette al limite	-	25.501,29
TOTALE RISORSE STABILI	237.228,00	275.556,99
*L'aumento del fondo indicato art. 32 comma 2 di 34/2019 * di € 6.894,49 è frutto di interpretazioni della norma e della modalità di calcolo sulla scorta di elementi discrezionali e dovrà essere soggetta a revisione qualora fossero emanate diverse interpretazione e/o direttive		
Risorse variabili soggette al limite	2016	2023
MESSI NOTIFICATORI di cui all'art. 54, CCNL 14.9.2000 (art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 2016-2018)		200,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (art. 67, comma 3, lett. h), CCNL 2016-2018)	16.419,00	1.039,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 2016-2018)	6.581,00	
Totale Risorse variabili soggette al limite	23.000,00	1.239,00
Risorse variabili NON soggette al limite		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	2.676,00	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) - AREA TECNICA		100.004,87
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE AREA SOCIALE - ISTRUZIONE		2.623,70
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE POLIZIA LOCALE		802,21
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE AREA SOCIALE - NIDO		4.427,07
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - Spese collauda opere urbanizzazioni inerenti piani attuativi pagate dai privati		1.199,10
[F] INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE FINANZIATI DA SOGGETTO ATTUATORE		934,33
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 2016-2018) - MISURA NIDI GRATIS		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 2016-2018) - COMPENSO ISTAT CENSIMENTO		4.406,53
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 2016-2018) - ART. 208 CDS PROGETTI VIGILI		9.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 2016-2018) - Incentivi settore entrate art. 1 comma 1091 L. N. 145/2018		3.750,94
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018)		1.347,05
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti art. 79 c. 2 lettera c) del CCNL 2019-2021 - Ricomprese risorse art. 98 c1 lettera C) del CCNL 2019-2021		
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022		9.633,00
Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022 - UNA TANTUM ai sensi art. 79 comma 5		
Quota da destinarsi al FONDO DIPENDENTI quota annualità 2023 - 0,22% del MONTE SALARI 2018		
Quota da destinarsi al FONDO DIPENDENTI quota una tantum annualità 2022 - 0,22% del MONTE SALARI 2018 art. 79 c. 3 e comma 5		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	2.676,00	138.128,80
TOTALE RISORSE VARIABILI	25.676,00	139.367,80
TOTALE FONDO	262.904,00	414.924,79
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	260.228,00	251.294,70
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE (finanziato da bilancio in enti senza la dirigenza)ris.dest.P.O. 2017	65.322,00	78.954,54
Aumento fondo art. 33 comm 1 e 2 di 34/2019 *		4.202,52
"FONDO" MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SEGRETARIO	7.746,89	7.746,90
a detrarre utilizzo resti assunzionali per incremento fondo P.O. ex articolo 11-bis D.L. 135/2018		7.500,25
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO per rispetto limite art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017	333.296,89	334.698,41

* Le risorse stabili sono state riproposte come per i contratti decentrati degli anni precedenti (l'importo unico consolidato certificato 2017 ammonta a € 244.635,87 comprensivo della quota dello 0,2% del Monte Salari 2001 ai sensi dell'art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018) sia pur evidenziando la necessità di un controllo d'ufficio retroattivo onde confermare la correttezza degli importi. Le voci riguardanti la RIA che sono state rideterminate sia nella parte stabile per l'importo di € 12.151,34 sulla scorta delle cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2022 sia nella parte variabile per l'importo di € 0,00 sulla scorta delle cessazioni nell'anno in corso.

L'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, ha stabilito che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018; come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020, rimane fermo, in ogni caso, il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.

A seguito della predetta previsione normativa, a carico del fondo 2023 è stato confermato come per le annualità 2022, 2021 e 2020 quanto segue:

1. l'incremento di € 6.894,49 nella parte stabile;
2. l'incremento di € 4.202,52 del fondo delle Posizioni Organizzative.

3. Modulo IV: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate, per la parte relativa agli istituti non soggetti a contrattazione, ai singoli capitoli relativi ai compensi per il personale e, per la parte relativa agli istituti contrattati annualmente, ai singoli capitoli relativi al fondo per l'incentivazione della produttività del personale.

Le somme relative ai compensi per funzioni tecniche, di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016, sono accantonate in bilancio, in appositi capitoli e confluiscono nel fondo per il salario accessorio dell'anno 2023 solo in senso figurativo (Corte dei Conti Sez. Autonomie N. 6 /SEZAUT/2018/QMIG Adunanza del 10 aprile 2018).

Le somme relative ai Progetti della Polizia Locale sono finanziate utilizzando i Proventi derivanti dalle sanzioni amministrative per violazione al Codice della Strada di cui all'art. 208 CdS, Anno 2023, con le modalità e le condizioni poste dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie con Deliberazione 5 /Sez. Autonomie/2019/QMIG del 22/03/2019, ovvero, con riferimento esclusivo alle somme iscritte a bilancio quale "maggior riscosso rispetto all'anno precedente - Anno 2022".

Le somme relative agli incentivi Settore Entrate Tributarie sono finanziate utilizzando gli incassi derivanti dagli accertamenti IMU e TARI, con le modalità e le condizioni poste dall'art. 1, comma 1091 Legge 145-2018, ovvero, con riferimento esclusivo alle somme iscritte a bilancio 2023 quale "maggior riscosso rispetto all'anno precedente - Anno 2022".

La compatibilità economico-finanziaria tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è attestata e costantemente verificata.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura finanziaria nel seguente modo:

Descrizione	Importo	Capitolo
Progressioni orizzontali	€ 75.826,00	Capitoli ordinari stipendi
Indennità di comparto (per la quota a carico del fondo)	€ 27.254,00	Capitoli ordinari stipendi
Indennità ex 8^ qualifica	€ 668,00	Capitoli ordinari stipendi
Indennità Educatrice Nido (quota fissa)	€ 285,00	Capitoli ordinari stipendi
Reinquadramento personale tuttora in servizio ai sensi ccnl 31/03/99 art. 7, comma 3 e comma 4 (quota a carico fondo decentrato)	€ 272,62	Capitoli ordinari stipendi
Ria e assegni ad personam personale cessato quota parte anno di cessazione - (art. 79, c. 2 lett. A) CCNL 16.11.2022)	€ 0,00	1812/16
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 79, c. 2, lett. B) CCNL 16.11.2022)	€ 1.039,00	1812/16
quota una tantum annualità 2021 e 2022 -€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 (art. 79, c.1, lett. B) CCNL 16.11.2022)	€ 9.633,00	1812/16
Messi Notificatori	€ 200,00	Cap. 1812/16
progetti P.L. finanziati con proventi CDS	€ 9.000,00	cap. 3110/3
Incentivi funzioni tecniche- Ufficio LL.PP.	€ 100.004,87	cap. 1513/17
Incentivi funzioni tecniche- Area Sociale- Istruzione	€ 2.623,70	cap. 4613/17
Incentivi funzioni tecniche- Area Sociale- gara Asilo Nido	€ 4.427,07	cap. 12113/1
Incentivi funzioni tecniche spese per collaudo	€ 1.199,10	cap. 1535/2481
Incentivi per funzioni tecniche finanziati dal soggetto attuatore	€ 934,33	cap. 1514/17
Incentivi funzioni tecniche- Polizia Locale	€ 802,21	cap. 3113/17
Incentivi per maggior riscosso accertamenti Ufficio Tributi	€ 3.750,94	cap. 1415/5
Compensi ISTAT-Censimento	€ 4.406,53	cap. 1719/2
Economie fondo anno precedente	€ 1.347,05	Cap. 1812/16
Somme per istituti contrattati annualmente	€ 171.251,37	Cap. 1812/10
TOTALE	€ 414.924,79	

Alzano Lombardo, 14 dicembre 2023

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Documento firmato digitalmente
dott.ssa Cettina Garofalo