



---

CITTÀ DI ALZANO LOMBARDO  
PROVINCIA DI BERGAMO

MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FONDO  
RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'  
ART.68 CCNL FUNZIONI LOCALI  
ANNO 2022



✓ **la delegazione di parte pubblica, composta da:**

- Segretario Generale Moscato Giovanna – Presidente
- Garofalo Cettina – Responsabile Area “Finanziaria”
- Camizzi Vincenzo - Responsabile Servizio personale-giuridico

✓ **la delegazione di parte sindacale, composta da:**

- rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL: CISL – CGIL - UIL

✓ **la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone di:**

- Carminati Federica – Coordinatore
- Novelli Ivan
- Persico Edoardo
- Granillo Gianluca

**Richiamati:**

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali – 1° gennaio 2016 – 31.12.2018 – parte giuridica ed economica – sottoscritto in data 21.5.2018 ed in particolare:

- l'art. 7 c.4 che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa.
- l'art. 8 che stabilisce che i criteri della ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.
- gli artt. 67 e 68 “Fondo risorse decentrate: costituzione” e “Fondo risorse decentrate: utilizzo”;
- l'art. 71 che conferma la disapplicazione della disciplina pregressa in materia di Fondi, fatti salvi i richiami espressi nel CCNL medesimo.

**Preso atto** delle trattative intercorse tra la parte pubblica e la parte sindacale a seguito delle quali è stata elaborata la Pre-intesa per determinare i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art.68 c.1 CCNL, per l'anno 2022, nel rispetto del CCNL 21.5.2018.

**Visti:**

- la determinazione n. 748 del 18.10.2022 ad oggetto “Costituzione parte stabile fondo risorse decentrate anno 2022 in applicazione del CCNL 21/5/2018”.
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 204 del 07.11.2022 ad oggetto “CCDI parte normativa 2021/2023 e costituzione parte variabile del fondo per il salario accessorio del personale dipendente ex art. 67 commi 3 e ss. CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018 parte economica 2022. Direttive al presidente di parte pubblica della delegazione trattante”.
- il C.C.D.I. parte normativa 2021/2023 – parte economica 2021, sottoscritto dalle parti in data 06.10.2021.
- La Pre-intesa, relativa alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate, ai sensi dell'art.68 CCNL Funzioni locali, per l'Anno 2022, sottoscritta dalle parti in data 01.12.2022:



- la deliberazione di Giunta Comunale n. 227 del 02/12/22 ad oggetto "Approvazione Pre-intesa CCDI parte normativa 2021/2023 e parte economica 2022 personale dipendente e Accordo integrativo previdenza PL anno 2022. Autorizzazione alla firma al Presidente di parte pubblica della delegazione trattante."

## STIPULANO

Il presente accordo relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate, ai sensi dell'art.68 CCNL Funzioni locali, per l'Anno 2022.

### ART. 1

#### AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente accordo si applica a tutte/i le/i lavoratrici/ori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Il presente contratto concerne il periodo temporale dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022.

### ART. 2

#### DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2022

Il Fondo risorse decentrate, costituito ai sensi dell'art.67 del CCNL 21.5.2018, viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 CCNL, come riportato nell'Allegato 1, costituente parte integrante del presente Accordo.

Alzano Lombardo, 04/12/2022

#### LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente - Segretario Generale dott.ssa Giovanna Moscato

#### LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE PER LA R.S.U.

#### PER LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

Sottoscritto in rappresentanza delle RSU da:

Carminati Federica – Coordinatore

CISL – D'Aniello Fabio

Novelli Ivan

CGIL – Pusceddu Dino

Persico Edoardo

UIL - Montanino Antonio

Granillo Gianluca

Allegato 1 accordo utilizzo fondo 2022

<b>IPOTESI Utilizzo del Fondo delle risorse decentrate anno 2022</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2022</b>	<b>258.079,94</b>
<b>SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI</b>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	65.460,00
INDENNITA' DI COMPARTO	29.030,00
INDENNITA' EX 8ª QUALIFICA	670,00
INDENNITA' EDUCATRICE NIDO	990,00
REINQUADRAMENTO PERSONALE TUTTORA IN SERVIZIO AI SENSI CCNL 31/03/99 ART. 7, COMMA 3 E COMMA 4 (QUOTA A CARICO FONDO DECENTRATO)	316,59
<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>	<b>96.466,59</b>
<b>UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE</b>	
<b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATI ANNUALMENTE</b>	<b>161.613,35</b>
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO: maneggio valori fino al 21.05.18	
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO dal 21.05.18	3.500,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	4.000,00
INDENNITA' DI TURNO	12.500,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (procedimento)	15.350,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (stato civile e anagrafe)	1.185,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (polizia locale)	2.600,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO (€ 1,00 - 8 agenti )	1.500,00
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI A DECORRERE DAL 01.01.2022</b>	<b>5.600,00</b>
PERFORMANCE organizzativa parte stabile	57.689,18
PERFORMANCE individuale parte stabile	57.689,18
<b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE PARTE STABILE</b>	<b>161.613,35</b>
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (art. 67, comma3, lett. h), CCNL 2016-2018)	11.090,86
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione - (art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 2016-2018)	102,28
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018)	898,71
<b>RECUPERI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>SOMMA PARTE VARIABILE DA RIPARTIRSI</b>	<b>12.091,85</b>
FINANZIAMENTO PROGETTI N. 3 OPERAI E N. 1 ADDETTO ALLA PIAZZOLA	4.000,00
PROGETTO PER MANAGER ENERGETICO	500,00
<b>ALTRI PROGETTI DA CONTRATTARSI SUL 2022</b>	
PERFORMANCE organizzativa parte variabile	3.795,93
PERFORMANCE individuale parte variabile	3.795,93
di cui maggiorazione	105,00
COMPENSO MESSO NOTIFICATORE ART 54 CCNL 2000	70,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) AREA TECNICA	33.000,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) AREA SOCIALE	7.950,00
Progetti vigili finanziate con maggior gettito art. 208 CDS delibera GC N. 46/2021 E CDC LOMBARDIA N.....DEL	9.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (art. 67, comma3, lett. c), CCNL 2016-2018) - CENS	-
<b>TOTALE UTILIZZO PARTE VARIABILE</b>	<b>82.111,85</b>
<b>TOTALE UTILIZZO 2022</b>	<b>320.191,79</b>