



CITTÀ DI ALZANO LOMBARDO
Provincia di Bergamo

**ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
DECENTRATA INTEGRATIVA - PARTE STABILE E VARIABILE - ANNO 2016**

Il Segretario Generale Brando dott. Giuseppe, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, e la parte sindacale (RSU) del Comune di Alzano Lombardo(BG),

- Preso atto del "Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Alzano Lombardo, parte giuridica e sistema di valutazione del personale – 2013/2016", sottoscritto dalle parti in data dieci febbraio 2013, e considerato che le parti si sono impegnate a sottoscrivere il C.C.D.I. in oggetto, precisando che lo stesso sarebbe stato integrato annualmente dal prospetto riportante la ripartizione delle risorse facenti parte del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività definite in accordo dalle parti;
- Vista la Deliberazione del Commissario Prefettizio n. 91 del 17.05.2016 relativa alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016;
- Vista l'ipotesi di accordo per la ripartizione delle risorse del fondo per la contrattazione decentrata integrativa sottoscritta dalle parti in data 24.05.2016;
- Vista l'analisi effettuata dalle parti in merito ai singoli istituti del contratto collettivo decentrato integrativo, sia di quelli previsti e specificatamente definiti negli importi e nella destinazione da disposizioni contrattuali e normative vigenti sia di quelli variabili che sono oggetto di definizione in sede di contrattazione;
- Preso atto degli incontri tenutisi tra la parti nel corso dell'anno 2016 al fine di trovare un accordo per la sottoscrizione della ripartizione delle risorse del fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016;

DEFINISCONO

- l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016, secondo la ripartizione individuata dall'allegato accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Alzano Lombardo, 31.05.2016

Il Rappresentante della delegazione di parte pubblica
(Brando dott. Giuseppe – Segretario Generale)

Il Coordinatore delle RSU
(Colombi Marco)

COMUNALE DI ALZANO LOMBARDO

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 RISORSE STABILI E VARIABILI

art. 33, 34, 35, 36, 37, 41 del CCNL 2002/2005

riferimento	ulteriore rimando e/o specifica fondo	valori
1)	indennità di comparto quota a carico del fondo decentrato	€ 29.440,00
	indennità di comparto* quota finanziata con risorse di bilancio	€ 3.500,00
	Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico. È istituito un compenso denominato: indennità di comparto . L'indennità di comparto ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente. Essa viene corrisposta per dodici mensilità. L'indennità di comparto è ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare	
	art. 33 CCNL 2002/2005 b) con decorrenza dal 1/1/2003, le misure di cui alla lett. a) (vedi art. 33) sono incrementate degli importi, previsti dalla colonna 2 della medesima tabella D); a tal fine vengono prelevate le corrispondenti risorse nell'ambito di quelle previste dall'art. 32 comma 1 c) con decorrenza 31/12/2003, ed a valere per l'anno 2004, l'importo della indennità di comparto è corrisposto nei valori indicati nella colonna 4 della ripetuta tabella D) i quali riassorbono anche gli importi determinati ai sensi delle lettere a) e b); a tal fine vengono prelevate le corrispondenti risorse stabili dalle disponibilità dell'art. 31, comma 2. Sono a carico delle risorse decentrate le colonne 2 e 3 della Tab. D) Le quote di indennità di cui alle lettere b) e c) del comma 4, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31 comma 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate, in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti	
2)	progressioni economiche orizzontali e reinquadramenti art. 7 ccnl 31/03/99 quota a carico del fondo decentrato	€ 60.600,00
	reinquadramento personale tuttora in servizio ai sensi ccnl 31/03/99 art. 7, comma 3 e comma 4 (quota a carico fondo decentrato)	€ 423,00
	progressioni economiche orizzontali e reinquadramenti art. 7 ccnl 31/03/99 quota finanziata con risorse di bilancio	€ 7.460,00
	ulteriore somma da destinare al FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI IMPORTO TEORICO € 0,00	€ 0,00
3)	art. 31, comma 7, ccnl 14/09/00 e art. 6, comma 1, ccnl 5/10/01 indennità professionale al personale educativo asili nido	€ 1.100,00
4)	art. 17 ccnl 01/04/1999 art. 17, comma 2, lett. F) ccnl 01/04/99 - specifiche responsabilità	€ 12.200,00
	art. 7 ccnl 09/05/2006, comma 1 esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle cat. B e C, quando non trovi applicazione la retribuzione di posizione; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D), che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative: Il compenso può essere determinato in misura non superiore a € 2.600,00 annui lordi	
5)	art. 17, comma 2, lett. 1) compensare specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche sottocategorie; L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi	
	ufficiale di Stato Civile e anagrafe ed ufficiale elettorale	€ 1.500,00
	responsabile dei tributi	
	compiti di responsabilità affidati agli archivisti informatici	
	addetti uffici per le relazioni con il pubblico	
	formatori professionali	
	specifiche respons. affidate al person. addetto ai servizi di protezione civile	€ 13.700,00
6)	art. 17, comma 2, lett. c) ccnl 1998/2001 retribuzione di posizione e di risultato con esclusione dei comuni di minori dimensioni demografiche di cui all'art. 11 del ccnl 1998/2001	
7)	art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 1998/2001 indennità di turno	€ 11.450,00
	indennità di reperibilità operai	€ 3.500,00
	maneggio valori	€ 1.900,00
	orario notturno, festivo e notturno-festivo (magg. ni lav. ord.)	€ 1.700,00
	indennità di rischio (dal 01/01/2004 30 € lorde art- 41 ccnl 2002/2005)	€ 1.900,00
	indennità varie (conguagli)	€ 0,00
	€ 20.460,00	
8)	art. 17, comma 2, lett. e) ccnl 1998/2001 compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, C	€ 1.400,00

