

**SCHEDA DI VALUTAZIONE
SEGRETARIO COMUNALE**

PERFORMANCE INDIVIDUALE

ANNO _____

VALUTATORE	_____
-------------------	-------

COGNOME E NOME SEGRETARIO COMUNALE	_____
---	-------

A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ENTE

Fattori di giudizio	Punteggio
A) Performance organizzativa di Ente (punteggio medio performance organizzativa delle Aree - Piano performance)	
TOTALE Max	60

B) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA SEGRETARIO COMUNALE

B) Progetti individuali (raggiungimento obiettivi - Piano Performance)	
TOTALE Max	20

C) ITEM COMPORTAMENTALI

FATTORE DI VALUTAZIONE	COMPORAMENTO MEDIO ATTESO	DESCRIZIONE	PUNTEGGI
<i>Collaborazione giuridico amministrativa</i>	Disponibilità e prontezza a fornire valutazioni giuridiche sulle questioni poste	Assistenza agli organi di governo e alle funzioni apicali per l'individuazione degli strumenti giuridici più idonei per il conseguimento degli obiettivi	Da 0 a 10
<i>Attività di coordinamento e di sovrintendenza</i>	Attivazione di strumenti di programmazione e controllo idonei a garantire lo svolgimento dell'azione dei Responsabili in coerenza con le linee programmatiche	Conferenze, direttive, monitoraggio, etc.	Da 0 a 10
<i>Supporto nei processi di pianificazione e programmazione degli obiettivi politico-programmatici</i>	Affiancamento agli organi politici e gestionali ai fini dell'adozione degli strumenti di programmazione	Attività giuridico amministrativa tesa all'adozione del DUP e del PEG/PIANO PERFORMANCE	Da 0 a 10
<i>Funzioni di RPCT</i>	Attivazione di strumenti di programmazione e controllo idonei a garantire un efficace monitoraggio in termini di prevenzione della corruzione	Predisposizione PTPCT con il coinvolgimento attivo delle P.O. - Monitoraggio misure di prevenzione e trasparenza	Da 0 a 10

TOTALE Max	40
-------------------	-----------

Da 1 a 10 Scarso	Da 11 a 20 Discreto	Da 21 a 30 Buono	Da 30 a 40 Ottimo
-----------------------------	--------------------------------	-----------------------------	------------------------------

PUNTEGGIO COMPLESSIVO

FATTORI DI GIUDIZIO	PUNTEGGIO
A) Performance organizzativa ente	60
B) Performance organizzativa Segretario comunale	20
C) Item comportamentali	40
TOTALE MAX	120

AMMONTARE RETRIBUZIONE DI RISULTATO OTTENUTA

PUNTEGGIO OTTENUTO	% EROGAZIONE QUOTA TEORICA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
<30	NESSUN PREMIO
DA 30 A 75	IN PROPORZIONE AL PUNTEGGIO OTTENUTO
DA 76 A 80	80%
DA 81 A 85	85%
DA 86 A 88	90%
DA 89 A 90	95%
DA 91 A 120	100%

IL VALUTATORE: _____ DATA _____

IL SEGRETARIO COMUNALE: FIRMA _____ DATA _____

RICHIEDE CONTRADDITTORIO

NON RICHIEDE CONTRADDITTORIO

