

**SCHEDA DI VALUTAZIONE  
PERSONALE DIPENDENTE**

**PERFORMANCE INDIVIDUALE  
ANNO**

**AREA** \_\_\_\_\_

**VALUTATORE: RESPONSABILE DI AREA** \_\_\_\_\_

**COGNOME E NOME DEL DIPENDENTE VALUTATO** \_\_\_\_\_

**A PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

<b>Fattori di giudizio</b>	<b>Punteggio</b>
A) Performance organizzativa di area (raggiungimento obiettivi di Area - Piano performance)	
<b>TOTALE</b>	<b>Max 60</b>

**B ITEM COMPORTAMENTALI**

<b>Fattori di giudizio</b>	<b>Punti da 1 a 3</b>	<b>Punti da 4 a 6</b>	<b>Punti da 7 a 10</b>	<b>Punti da 11 a 15</b>	<b>Punteggio</b>
A) Iniziativa					
B) Organizzazione del proprio lavoro					
C) Cooperazione ed integrazione					
D) Soluzione di problemi					
<b>TOTALE</b>					<b>Max 60</b>

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO**

<b>FATTORI DI GIUDIZIO</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
<b>A) Performance organizzativa</b>	<b>60</b>
<b>B) Capacità e comportamenti organizzativi</b>	<b>60</b>
<b>TOTALE MAX</b>	<b>120</b>

IL VALUTATORE/RESPONSABILE DI AREA : FIRMA \_\_\_\_\_ DATA \_\_\_\_\_

IL DIPENDENTE : FIRMA (Per presa visione ) \_\_\_\_\_ DATA \_\_\_\_\_

- RICHIEDE CONTRADDITTORIO**
- NON RICHIEDE CONTRADDITTORIO**

Note:

**Contenuto degli indicatori della tabella.**

<b>1</b>	<p><b><u>INIZIATIVA</u></b></p> <p><b>Capacità di influenzare attivamente gli eventi senza attendere che questi avvengano in maniera autonoma, agendo anche senza sollecitazioni esterne.</b></p>	
	VALUTAZIONE	PUNTI
	· Adotta comportamenti non propositivi, non reagendo neanche di fronte a sollecitazioni esterne.	<b>Da 1 a 3</b>
	· Reagisce alle situazioni di necessità solo su sollecitazioni.	<b>Da 4 a 6</b>
	· Intraprende spontaneamente azioni e/o propone soluzioni in situazioni di necessità.	<b>Da 7 a 10</b>
· Influenza attivamente gli eventi anticipando i problemi.	<b>Da 11 a 15</b>	

<b>2</b>	<p><b><u>ORGANIZZAZIONE DEL PROPRIO LAVORO</u></b></p> <p><b>Capacità di impiegare efficacemente i tempi e le altre risorse disponibili per eseguire compiti previsti, per raggiungere i risultati prefissati tenendo conto delle priorità.</b></p>	
	VALUTAZIONE	PUNTI
	· Manifesta difficoltà nell'organizzazione delle proprie attività.	<b>Da 1 a 3</b>
	· Riesce ad organizzarsi sufficientemente a fronte di flussi di lavori regolari e quantitativamente contenuti. Ricerca frequentemente il supporto di superiori e di colleghi.	<b>Da 4 a 6</b>
	· Organizza in autonomia le attività assegnate in situazioni standard.	<b>Da 7 a 10</b>
· Organizza efficacemente le proprie attività anche in presenza di situazioni impreviste.	<b>Da 11 a 15</b>	

<b><u>COOPERAZIONE ED INTEGRAZIONE</u></b>		
<b>Capacità di ricercare l'integrazione con le altre strutture mostrando la disponibilità a cooperare al fine di migliorare le procedure amministrative nonché gli obiettivi comuni o quelli di più alto livello professionalità e dei risultati.</b>		
<b>VALUTAZIONE</b>		
<b>PUNTI</b>		
<b>3</b>	· Non instaura rapporti di lavoro costruttivi; · Non assicura con continuità un comportamento corretto nei confronti degli organi politici, del superiore gerarchico e degli altri colleghi; · Non assicura con continuità un comportamento corretto nei confronti dell'utenza.	<b>Da 1 a 3</b>
	· Collabora solo con le persone che sono direttamente coinvolte nel compito da svolgere. Manifesta resistenze a concedere la propria disponibilità alle persone esterne di strutture diverse.	<b>Da 4 a 6</b>
	· Si comporta in maniera collaborativa verso tutti i colleghi, senza operare distinzioni fra quelli interni o esterni alla propria struttura. Condivide le informazioni possedute anche con le altre parti dell'organizzazione ed è presente nella risoluzione di problemi.	<b>Da 7 a 10</b>
	· Dimostra coinvolgimento per le finalità dell'Ente. Fornisce e ricerca la collaborazione e i contributi di tutti i colleghi per la risoluzione di problemi ed il conseguimento di obiettivi comuni. Si attiva autonomamente per mettere a disposizione le informazioni e le competenze possedute.	<b>Da 11 a 15</b>

<b><u>SOLUZIONE DEI PROBLEMI</u></b>		
<b>Orientamento a ricercare risposte più adatte alle situazioni difficili, definendo o proponendo le alternative.</b>		
<b>VALUTAZIONE</b>		
<b>PUNTI</b>		
<b>4</b>	· Manca di una visione d'insieme e, di regola, affronta ciascun problema in maniera isolata rispetto al contesto in cui si colloca.	<b>Da 1 a 3</b>
	· Riesce ad affrontare un numero limitato di problemi, fornendo soluzioni adeguate, anche se non ottimali.	<b>Da 4 a 6</b>
	· Riesce ad affrontare con un sufficiente livello di approfondimento più problemi selezionandone gli elementi essenziali e individuando soluzioni operativamente utili.	<b>Da 7 a 10</b>
	· Pone in relazione tra loro diverse e complesse variabili con un elevato livello di approfondimento. Le soluzioni proposte ottimizzano i dati a disposizione in una visione d'insieme.	<b>Da 11 a 15</b>