

Parte I: RELAZIONE ILLUSTRATIVA (allegata a pre-intesa del 13.12.17)

Modulo 1- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	13.12.2017
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa 2017-2020 – Parte economica 2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidente - Segretario Comunale • Componenti: - Responsabili Area Finanziaria- Collaboratore servizio personale trattamento giuridico <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F.P. CGIL, UIL F.P. CISL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - F.P. CGIL - F.P. CISL - RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del comparto Regioni Enti locali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Premessa 2. Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate 3. Criteri generali per l'incentivazione della produttività e per la metodologia permanente di valutazione 4. Criteri per la progressione economica all'interno della categoria 5. Compenso per lo svolgimento di attività disagiate 6. Criteri e procedure per compensare l'esercizio di particolari responsabilità 7. Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di direzione o di staff per i dipendenti della ex 8^qualifica funzionale ed indennità di comparto 8. Indennità art. 17, comma 2, let. D) ccnl 1/4/99 9. Compensi per specifiche disposizioni di legge o atti normativi 10. Disposizioni finali
<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della</p>	<p>E' stata acquisita la certificazione del Nucleo di Valutazione su stanziamenti aggiuntivi art. 15 comma 2 e 5 CCNL 1999 (prot_____)</p>

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stato acquisito il parere del Revisore dei conti ai sensi dell'art. 40 Dlgs. 165/2001 e smi (prot _____)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con DGC n. 195 del 25/09/2017 è stato approvato il Piano performance 2017 e pubblicato sul sito istituzionale Sezione Amministrazione trasparente.
		Con DGC n. 96 del 22/05/2017 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2017-2019 e pubblicato sul sito istituzionale Sezione Amministrazione trasparente.
		La relazione della Performance è annualmente validata dal Nucleo di valutazione dell'Ente.

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali - altre informazioni utili

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Trattasi di *Contratto Decentrato Integrativo* che disciplina la parte normativa per le annualità dal 2017 e 2020 e la parte economica per l'anno 2017 del personale non dirigente del Comune di Alzano Lombardo.

Il presente CCDI definisce i criteri generali per la ripartizione delle risorse finanziarie e la destinazione delle stesse, ai sensi degli artt. 17 del CCNL 01.04.1999 e degli artt. 33 – 37 del CCNL 22.01.2004.

Considerate le attestazioni d'ufficio riferite al rispetto della Spesa del personale e vincoli di finanza pubblica anni 2016 e 2017, oltre che delle disposizioni di cui all'art. 23 D.lgs. 25/05/2017 n. 75, in materia di salario accessorio, si è proceduto:

- a consolidare i tagli effettuati nell'anno 2016 per il personale cessato € 13.626,00, di cui € 12.681,00 ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 e € 945,12 ai sensi dell'Art. 1 legge n. 208/2015 comma 236;

- a confermare la parte stabile del Fondo, come per l'anno 2016 sia pur evidenziando la necessità di attivare un controllo a ritroso negli anni per verificare la correttezza delle somme stabili consolidate, facendo salva qualsiasi necessità di successiva rettifica (ad eccezione della voce riguardante la RIA e assegni ad personam del personale per cui è già stata effettuata quest'anno una ricognizione),

- a rettificare a seguito gli importi relativi alla RIA e agli assegni ad personam del personale cessato: tale importo è stato ridotto da € 9.146,00 ad € 7.416,77 evidenziando che l'importo era stato erroneamente determinato in quanto erano stati inseriti gli importi delle RIA e degli assegni ad personam anche del personale trasferito presso altre amministrazioni pubbliche tramite l'istituto della mobilità mentre l'importo rideterminato prende in considerazione esclusivamente gli importi delle RIA e degli assegni ad personam del personale cessato.

- ad incrementare, rispettando il limite massimo del fondo costituito nell'Anno 2016, la parte variabile del Fondo 2017 in riferimento a Risorse destinate all'attuazione dell'art.15, comma 5, del CCNL1/04/1999 per la realizzazione di nuovi servizi attraverso progetti specifici per complessivi € 992,00 ed in attuazione dell'art. 15, comma 2, del CCNL1/04/1999 destinati a finanziare specifici Progetti di produttività e di qualità per complessivi € 16.419,00 come individuati dalla G.C. con atto n. 199/2017 ad oggetto "Direttive politiche per la costituzione del Fondo 2017 al presidente di parte pubblica" ed elencati

nell'articolo 5 punto 2 del "Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Alzano Lombardo - Parte Normativa 2018/2020 - Parte Economica 2017.

In riferimento alle nuove disposizioni di cui all'art. 113 del D. lgs. 50/2016 concernenti "Incentivi per funzioni tecniche" e all'orientamento conclusivo espresso da ultimo da Corte dei Conti Sez. Autonomie –Deliberazione n. 24/2017 in merito alla inclusione delle somme previste a tale titolo nei limiti del fondo per il salario accessorio, si evidenzia che per l'anno 2017 sono stati previsti compensi per € 6.644,00 a tale titolo. Si evidenzia inoltre che su richiesta della parte sindacale, è stato rinviato all'anno 2018 l'approvazione del relativo Regolamento interno disciplinante i criteri per la ripartizione dell'incentivo, costituente necessario presupposto per la liquidazione degli incentivi secondo le disposizioni della medesima norma appena richiamata.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse relative all'anno 2017 è il seguente:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota fondo (art. 33 CCNL 2002/2005)	28.012,45
Indennità di comparto quota bilancio (art. 33 CCNL 2002/2005)	3.221,52
Progressioni orizzontali quota fondo (art. 7 CCNL 3103.1999)	59.024,79
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7 CCNL 14.09.2000)	1.100,00
Reinquadramento personale in servizio (art. 7 commi 3 e 4 CCNL 31.03.1999)	423,00
Retribuzioni re-inquadramenti e ex 8^ qualifica funzionale (art 17 comma 3 CCNL 1998/2001)	1.500,00
Progressioni orizzontali quota bilancio (art. 7 CCNL 31.03.1999)	7.355,75
Indennità di disagio	1.400,00
Indennità di turno	11.450,00
Indennità di rischio	1.700,00
Indennità di reperibilità operai	3.500,00
Indennità di maneggio valori	1.900,00
orario notturno, festivo e notturno-festivo (magg.ni lav. ord.)	1.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 01/04/1999)	16.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 01/04/1999)	1.500,00
Funzioni Tecniche art. 113 D.lgs. 50/2016	6.644,00
Politiche di sviluppo delle risorse umane (art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999)	16.419,00
Politiche di sviluppo delle risorse umane (art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999)	992,00
Produttività di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 01/04/1999	95.330,49
Totale	259.173,00

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

In applicazione a quanto previsto dalla Legge delega n. 15/2009, il successivo Decreto Legislativo n. 150/2009, all'articolo 7, comma 1, dispone che "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance". I principi in parola sono stati recepiti nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi disciplinante il ciclo della Performance. Il sistema di valutazione oggi esistente consente di graduare la premialità in ragione del grado di raggiungimento degli obiettivi. Nell'ottica di una graduale implementazione dei sistemi di valutazione è in previsione di aggiornare il sistema in condivisione con il nucleo di valutazione dell'Ente.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni orizzontali

Il CCDI prevede progressioni economiche in sintonia con i nuovi criteri selettivi del D. Lgs. n.150/2009 e smi. Per l'anno 2017 non sono state stanziato risorse destinate a tale finalità, ma è prevista l'attivazione di un percorso premiale per il triennio 2018//2020.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende un incremento della produttività del personale impiegato, al fine soprattutto della realizzazione degli obiettivi strategici di mandato così come previsti nel Piano della performance 2017 ed in particolare di quelli ritenuti di particolare qualità e sviluppo come in premessa esplicitato e per i quali sono stati stanziati specifici stanziamenti di spesa ai sensi dell'art. 15 comma 2 e 4 del CCNL 1999 (attestazione del Nucleo di valutazione allegata al contratto).

f) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

A garanzia della continuità dei servizi ordinari, nonché strategici oramai consolidati, nelle more della formale costituzione dei tavoli di trattativa sindacale riferiti al salario anno 2018, si ritengono confermate, fatte salve successive diverse determinazioni, i sotto indicati istituti secondo le condizioni di cui all'art. 10 del CCDI 2017:

- Indennità di turno
- Maggiorazione orario notturno e/o festivo
- Indennità di Reperibilità;
- Indennità per educatori asili nido
- Indennità ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale
- Indennità di Rischio
- Indennità di Disagio
- Indennità Maneggio valori;
- Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1999.

Alzano Lombardo, 15/12/2017

IL PRESIDENTE DI PARTE PUBBLICA

Segretario Generale

Dott.ssa Giovanna Mostato

