

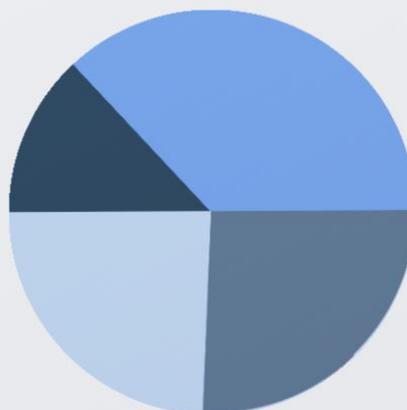
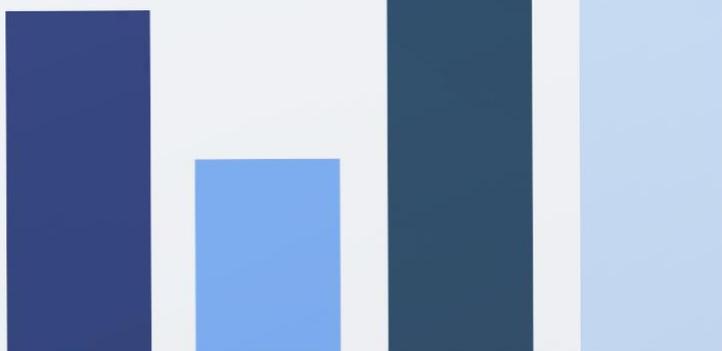


CITTÀ DI ALZANO LOMBARDO
Provincia di Bergamo

PIANO DELLA PERFORMANCE 2021

(ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 150/2009 e smi)

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE -DUP- 2021/2023



LINEE PROGRAMMATICHE 2021/2026

Missioni di spesa

01 SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

02 GIUSTIZIA

03 ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA

04 ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO

05 TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI

06 POLITICHE GIOVANILI SPORT E TEMPO LIBERO

07 TURISMO

08 ASSETTO DEL TERRITORIO

09 SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE

10 TRASPORTO E DIRITTO ALLA MOBILITA'

11 SOCCORSO CIVILE

12 DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA

13 TUTELA DELLA SALUTE

14 SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'

15 POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

16 AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA

17 ENERGIA E DIVERSIFICAZIONE DELLE FONTI ENERGETICHE

18 RELAZIONI CON LE ALTRE AUTONOMIE TERRITORIALI E LOCALI

19 RELAZIONI INTERNAZIONALI

MISSION E OBIETTIVI STRATEGICI MANDATO 2021/2026

MISSION 1 ATTIVITA' AMMINISTRATIVA

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Potenziamento organico e relative dotazioni

OBIETTIVO STRATEGICO

2. Snellimento e semplificazione amministrativa

MISSION 2 SERVIZI PUBBLICI

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Digitalizzazione

MISSION 3 RISORSE E PROGETTI

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Finanziamenti europei

MISSION 4 LEGALITA'

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Implementare la legalità

MISSION 5 ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Sicurezza urbana

OBIETTIVO STRATEGICO

2. Sicurezza idrogeologica

OBIETTIVO STRATEGICO

3. Sicurezza stradale

OBIETTIVO STRATEGICO

4. Sicurezza edifici pubblici

OBIETTIVO STRATEGICO

5. Sicurezza soccorso

MISSION 6
SCUOLA E CULTURA

OBIETTIVO STRATEGICO
1. Valorizzazione culturale

OBIETTIVO STRATEGICO
2. Diritto allo studio

MISSION 7
TUTELA E PROMOZIONE DEL TERRITORIO

OBIETTIVO STRATEGICO
1. Investimenti pubblici sul territorio

OBIETTIVO STRATEGICO
2. Assetto del territorio

MISSION 8
TURISMO

OBIETTIVO STRATEGICO
1. Implementare Il turismo sul territorio locale

MISSION 9
POLITICHE GIOVANILI E SPORT

OBIETTIVO STRATEGICO
1. Giovani

OBIETTIVO STRATEGICO
2. Sport

MISSION 10
AMBIENTE

OBIETTIVO STRATEGICO
Tutela ambiente

MISSION 11
MOBILITA'

OBIETTIVO STRATEGICO
1. Trasporto pubblico

MISSION 12
WELFARE

OBIETTIVO STRATEGICO
1. Politiche sociali

**MISSION 13
SALUTE**

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Tutela della salute

**MISSION 14
SVILUPPO ECONOMICO E FISCO**

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Rilancio attività commerciali

OBIETTIVO STRATEGICO

2. Politiche fiscali

**MISSION 15
LAVORO**

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Occupazione

**MISSION 16
ALTRE ATTIVITA'**

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Agricoltura -Politiche agroalimentari e Pesca

**MISSION 17
FONTI ENERGETICHE**

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Energia e clima

**MISSION 18
RELAZIONI ESTERNE**

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Implementare le relazioni con enti e soggetti terzi

**MISSION 19
ASSOCIAZIONISMO E SOCIETA' PARTECIPATE**

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Associazionismo locale

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Società partecipate

MISSION 20
ATTIVITA' E SERVIZI AGGIUNTIVI

OBIETTIVO STRATEGICO
1. Gestione economica finanziaria

OBIETTIVO STRATEGICO
2. Emergenza covid 19

OBIETTIVO STRATEGICO
3. Fondazione Pesenti

OBIETTIVO STRATEGICO
4. Comunicazione

PROGETTI OBIETTIVO ED INDICATORI DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE AI FINI DELLA PREMIALITA' ANNO 2021

Nel rispetto delle precedenti LINEE DI MANDATO 2016/2021 (DCC n. 9 del 22/06/2016) e nuove LINEE DI MANDATO 2021/2026 (DCC n. 61 del 22/10/2021) sopraggiunte in corso d'anno, nonché di quanto già programmato con il vigente Documento unico di programmazione DUP 2021/2023 (DCC n. 17 del 29/03/2021), con il PTPCT- Piano di prevenzione della corruzione e trasparenza dell'Ente 2021/2023 (DGC n. 42 del 22/03/2021), si individuano e si assegnano al Personale dipendente e al Segretario generale, i sottoindicati **obiettivi strategici, di miglioramento, di sviluppo e di qualità, per l'Anno 2021, strettamente connessi alla misurazione della Performance dell'Ente.**

Si precisa che l'atto in parola è da intendersi anche quale ricognizione formale di quanto già "di fatto" intrapreso o realizzato, in esecuzione degli obiettivi formalizzati con i precitati atti di programmazione generale e/o con singoli atti dell'organo esecutivo intanto già emanati.

Si precisa infine che il presente documento è da intendersi parte integrante e sostanziale del Piano esecutivo di gestione - parte contabile - PEG 2021/2023 (DGC n. 49 del 07/04/2021).

In ottemperanza al vigente Sistema permanente di misurazione e valutazione della performance, approvato con DGC n. 143 del 9/09/2019, ad ogni obiettivo operativo è assegnato un peso (max peso 60/area per le PO e max peso 20 per il Segretario Generale), in ragione della strategicità dell'obiettivo operativo rispetto agli obiettivi strategici politico-programmatici, il tutto come si rileva dall'allegata Tabella Pesi, parte integrante e sostanziale del presente atto.

Le premialità (quota di produttività per il personale dipendente ed indennità di risultato per le P.O. e il Segretario Generale), sono erogate previa valutazione della Performance, in conformità al precitato Sistema di valutazione della Performance e secondo i criteri di attribuzione definiti nel CCDI - anno 2021.

MISSION 01 – ATTIVITA' AMMINISTRATIVA

OBIETTIVO STRATEGICO 2: SNELLIMENTO E SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA

OBIETTIVI OPERATIVI 2021		AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2021	PERFORMANCE REALIZZATA AL	
3	REGOLAMENTI	AFFARI GENERALI/ GIURIDICO LEGALE - Servizio segreteria e messo comunale	Istituzione del Registro dei Regolamenti Raccolta dati e presentazione alla G.C. entro il 17/01/2022: <ul style="list-style-type: none"> • Registro dei Regolamenti • Quadro di sintesi delle esigenze di modifiche regolamentari con cronoprogramma degli aggiornamenti 	PESO 5	
		TUTTE LE AREE	Ricognizione dei Regolamenti vigenti e prima proposta di esigenza di aggiornamento regolamentare per quanto di rispettiva competenza. Restituzione dati all'Ufficio segreteria entro il 20/12/2021	PESO 5	
		AFFARI GENERALI/GIURIDICO LEGALE POLIZIA LOCALE SOCIALE	Abrogazione Regolamento Comitati quartiere e Regolamento VOT e contestuale nuova disciplina ad integrazione del Testo unico terzo settore.	PESO 5	

MISSION 2 SERVIZI PUBBLICI

OBIETTIVO STRATEGICO 1: **DIGITALIZZAZIONE**

OBIETTIVI OPERATIVI 2021		AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2021	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	SERVIZI ON-LINE	URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA, SUAP-Servizio CED	Predisposizione, ai fini della sua approvazione, della proposta di Piano triennale servizi on-line entro il 20/12/2021	PESO 10
		TUTTE LE AREE, con supervisione e coordinamento del Responsabile Area URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA, SUAP-Servizio CED	Attivazione Servizi on line di competenza, anche ai fini della riscossione del contributo regionale (saldo)	PESO 5
		AFFARI GENERALI/GIURIDICO LEGALE Servizi demografici	Formazione ed assistenza al personale del servizio NOI X VOI per il caricamento pratiche di residenza e cambio indirizzo (parte normativa)	PESO 5
2	LISTE ELETTORALI	AFFARI GENERALI/GIURIDICO LEGALE Servizio elettorale	Dematerializzazione liste elettorali	PESO 5
3	PROTOCOLLO INFORMATICO	AFFARI GENERALI/GIURIDICO LEGALE Servizio protocollo	Aggiornamento Manuale di gestione protocollo informatico.	PESO 5
4	ASSISTENZA AL CITTADINO	AFFARI GENERALI/GIURIDICO LEGALE-Servizio funzioni ufficiale di governo/Tirocinante addetto accessi	Assistenza digitale gratuita ai cittadini – piena operatività.	PESO 5

MISSION 03 RISORSE E PROGETTI

OBIETTIVO STRATEGICO 1: FINANZIAMENTI EUROPEI

OBIETTIVI OPERATIVI 2021		AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2021	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	SERVIZIO EUROPA DI AREA VASTA	SEGRETARIO GENERALE	Partecipazione agli incontri SEAV quale Referente dell'Ente e Report esiti alla G.C.	PESO 5
		LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	Tema GREEN DEAL: partecipazione ai corsi di formazione convocati dalla Provincia di BG	PESO 5
		URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA, SUAP -Servizio CED-	Tema INNOVAZIONE DIGITALE: partecipazione ai corsi di formazione convocati dalla Provincia di BG	PESO 5
		CULTURA	Tema CULTURA E TURISMO: partecipazione ai corsi di formazione convocati dalla Provincia di BG	PESO 5

MISSION 05 ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA

OBIETTIVO STRATEGICO 1: SICUREZZA URBANA

OBIETTIVI OPERATIVI 2021		AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2021		PERFORMANCE REALIZZATA AL
4	PROGETTI DI POLIZIA LOCALE	POLIZIA LOCALE	<p>Progetto “Alzano sicura”. Servizi serali per verifiche controlli su strada (n. 3 ore) con presenza di almeno 2 agenti periodo Giugno -Dicembre 2021. <u>Valore max € 2.400,00 (D.G.C. N. 86/2021)</u></p> <p>Report finale alla G.C. del Responsabile di Area su attività espletate entro il 31/01/22</p>	<p><u>Art. 67 c. 3 lettera h) e c. 4 CCNL 2016/2018</u></p>	
			<p>Progetto “Manifestazioni ed eventi”. Presenza di almeno 2 agenti. Sfilate, cortei ed eventi sia civili che religiosi in orari serali e festivi. <u>Valore max € 3.200,00(D.G.C. N. 86/2021)</u></p> <p>Report finale alla G.C. del Responsabile di Area su attività espletate entro il 31/01/22</p>	<p><u>Art. 67 c. 3 lettera h) e c. 4 CCNL 2016/2018</u></p>	
			<p>Progetto “Domeniche estive “Presenza nelle domeniche dalle ore 9,30 alle ore 13 e dalle ore 13.30 alle ore 16.30 di almeno 2 agenti periodo giugno-agosto 2021. <u>Valore max € 1.500,00(D.G.C. N. 86/2021)</u></p> <p>Report finale alla G.C. del Responsabile di Area su attività espletate entro il 31/01/22</p>	<p><u>Art. 67 c. 3 lettera h) e c. 4 CCNL 2016/2018</u></p>	

		<p>Progetto "Alzano pulita ". Controllo abbandono rifiuti sul territorio. Tutti gli agenti. <u>Valore max € 1.800,00(D.G.C. N. 86/2021)</u></p> <p>Report finale alla G.C. del Responsabile di Area su attività espletate entro il 31/01/22</p>	<p><u>Art. 67 c. 3 lettera h) e c. 4 CCNL 2016/2018</u></p>	
		<p>Ordine di servizio per l'organizzazione dei servizi dell'Area di Polizia Locale" a firma del Sindaco in data 04.02.2019 Relazione alla G.C. del Comandante, su attività espletate e risultati raggiunti entro il 20/12/2021</p>		<p>PESO 45</p>

OBIETTIVO STRATEGICO 4: SICUREZZA EDIFICI PUBBLICI

OBIETTIVI OPERATIVI 2021		AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2021	PERFORMANCE REALIZZATA AL
2	ALLOGGI DI EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA	LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	<p>Ricognizione interventi manutentivi realizzati e da realizzarsi sugli alloggi ERP Report alla G.C. entro il 20/12/2021</p>	<p>PESO 5</p>

OBIETTIVO STRATEGICO 5: SICUREZZA SOCCORSO

OBIETTIVI OPERATIVI 2021		AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2021	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	PIANO EMERGENZA COMUNALE	AREA LAVORI PUBBLICI	<p>SPAZZAMENTO NEVE ED INTERVENTI MANUTENTIVI IN EMERGENZA</p> <p>N. 2 operai e n. 1 addetto alla piazzola ecologica. €.1000,00/cad. <u>Valore max € 3.000,00(D.G.C. N. 85/2021)</u></p> <p>Report finale alla G.C. del Responsabile di Area su attività espletate entro il 31/01/22</p>	<p><u>Art. 67 c. 3 lettera h)</u> e c. 4 <u>CCNL</u> <u>2016/2018</u></p>

MISSION 07 TUTELA E PROMOZIONE DEL TERRITORIO

OBIETTIVO STRATEGICO 1: INVESTIMENTI PUBBLICI SUL TERRITORIO

OBIETTIVI OPERATIVI 2021		AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2021	PERFORMANCE REALIZZATA AL		
5	CIMITERI CITTADINI	LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	Adozione Piano Regolatore Cimiteriale entro il 30/06/2021	<table border="1"> <tr> <td>PESO</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">15</td> </tr> </table>	PESO	15
		PESO				
15						
AREA AFFARI GENERALI/GIURIDICO LEGALE	Deposito Proposta nuovo Regolamento Polizia Mortuaria entro il 31/01/2022	<table border="1"> <tr> <td>PESO</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> </table>	PESO	5		
PESO						
5						

MISSION 12 WELFARE

OBIETTIVO STRATEGICO 1: POLITICHE SOCIALI

OBIETTIVI OPERATIVI 2021		AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2021	PERFORMANCE REALIZZATA AL
2	FRAGILITA' ECONOMICA SOCIALE	SOCIALE	Modifiche ed integrazioni al Regolamento in materia dei Servizi Sociali entro il 30.07.2021	PESO
			Progetto Digiducati di contrasto alla povertà educativa e riduzione digital divide.	20
4	SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA	SOCIALE	Approvazione Bando pubblico per l'erogazione di contributi economici a sostegno delle famiglie che versano in stato di bisogno per il pagamento dei canoni di locazione e delle utenze domestiche connesso all'emergenza sanitaria covid-19 entro il 30/09/2021	PESO
				20

MISSION 13 SALUTE

OBIETTIVO STRATEGICO 1: TUTELA DELLA SALUTE

OBIETTIVI OPERATIVI 2021		AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2021		PERFORMANCE REALIZZATA AL
5	PARCO DELLA SALUTE SUL SERIO	LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	Progettazione realizzazione nuovo mini-trekking sull'argine e ampliamento area fitness outdoor per soggetti diversamente abili entro il 30/06/2021	PESO 15	

MISSION 14 SVILUPPO ECONOMICO E FISCO

OBIETTIVO STRATEGICO 1: RILANCIO ATTIVITA' COMMERCIALI

OBIETTIVI OPERATIVI 2021		AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2021		PERFORMANCE REALIZZATA AL
4	CONTRIBUTI/AGEVOLAZIONI TRIBUTARIE/REGOLAMENTARI	URBANISTICA EDILIZIA PRIVATA SUAP	Modifica Regolamento DEHORS	PESO	
			Modifica Regolamento START UP	10	
			Bando per l'assegnazione dei fondi art. 112 DI 34/2020 rivolto ai commercianti.	PESO 5	

OBIETTIVO STRATEGICO 2: EMERGENZA COVID 19

OBIETTIVI OPERATIVI 2021		AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2021		PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	MISURE DI SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO	LAVORI PUBBLICI -Covid-Manager	Attività informativa al Personale dipendente e procedure come descritte nel vigente Protocollo di sicurezza Misure di prevenzione covid-19	PESO 5	

OBIETTIVO STRATEGICO 3: FONDAZIONE PESENTI

OBIETTIVI OPERATIVI 2021		AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2021		PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	COSTITUZIONE E ATTO DI DOTAZIONE	SEGRETARIO GENERALE Con il supporto dell'Area AFFARI GENERALI/GIURIDICO LEGALE	EREDITA' GIUSI PESENTI CALVI Coordinamento in merito a tutti gli adempimenti e le procedure, nonché propria analisi giuridico legale, ai fini della stipula del II Atto di dotazione Pesenti entro il 30.09.2021	PESO 15	
		FINANZIARIA	EREDITA' GIUSI PESENTI CALVI Adempimenti e procedure di competenza in ambito finanziario ai fini della stipula del II Atto di dotazione Pesenti entro il 30.09.2021	PESO 15	
		URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA, SUAP	EREDITA' GIUSI PESENTI CALVI Adempimenti e procedure di competenza in ambito urbanistico ai fini della stipula del II Atto di dotazione Pesenti entro il 30.09.2021	PESO 15	
		CULTURA E SPORT	EREDITA' GIUSI PESENTI CALVI Seconda procedura per l'accertamento dell'interesse culturale ex art. 12 d.lgs 42/2004 dei fabbricati acquisiti in eredità	PESO 10	
				Gestione interinale proprietà Pesenti Anno 2021	PESO 30

