



# CITTÀ DI ALZANO LOMBARDO

Provincia di Bergamo

## DECRETO SINDACALE

n° 33 del 27/12/2021

### OGGETTO

PROROGA NOMINA RESPONSABILE DELL'AREA V - URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA, SUAP - PATELLI PATRIZIA - DAL 01/01/2022 AL 28/02/2022.

### SOGGETTI DESTINATARI

PATELLI PATRIZIA

IL SINDACO

BERTOCCHI CAMILLO

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

## IL SINDACO

Visto l'art. 107, commi 2 e 3 del D. Lgs. n. 267/2000 e smi disciplinante "Funzioni e Responsabilità della dirigenza".

Visto l'art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 e smi a norma del quale "Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione".

Ritenuto necessario, nel rispetto del principio di separazione tra funzioni gestionali e di indirizzo politico dell'ente, individuare personale dipendente in possesso di specifica professionalità e competenza che possa assolvere alle funzioni dirigenziali.

Visti gli artt. 13 e ss del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018 disciplinante l'Area delle Posizioni organizzative.

Visto altresì l'art. 17 comma 1 del precitato CCNL 2016/2018 che così recita: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13".

Considerato pertanto che l'incardinamento nell'area delle posizioni organizzative è effetto automatico dell'assegnazione delle funzioni dirigenziali ex art. 107 Dlgs. 267/2000 ai funzionari apicali.

Richiamata la Struttura organizzativa dell'Ente come da ultimo modificata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 11.05.2020 "Aggiornamento della struttura organizzativa dell'Ente: scissione Area II Socioculturale con decorrenza 01.06.2020", dichiarata immediatamente eseguibile:

DENOMINAZIONE AREA
Area I- Affari generali/Giuridico legale-
Area II-Sociale-
Area III-Finanziaria-
Area IV-Lavori pubblici e patrimonio-
Area V-Urbanistica, edilizia privata, SUAP-
Area VI-Polizia Locale-
Area VII- Cultura e sport-

Visto l'art. 17, commi 3,4,5, del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018 che così recitano:

*"3. In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D, oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.*

*4. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.*

*5. Il dipendente della categoria C, cui sia stato conferito un incarico di posizione organizzativa, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi*

*dell'art.18, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.9.2000”.*

Richiamata la vigente Metodologia di graduazione delle P.O., come approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 15.05.2019, in particolare l'art. 6 disciplinante i criteri ed i requisiti richiesti per il conferimento dell'incarico di Responsabile di Area, nonché l'art. 3 che così dispone *“Nelle ipotesi di cui all'art. 13, comma 2 (incarichi ai dipendenti di categoria C o B negli enti privi di posizioni di categoria D) o 17, commi 2 e 3 (incarichi, in via eccezionale e temporanea, a personale di categoria C, nei comuni la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste), del CCNL del 21.05.2018, il valore dell'indennità massima è pari ad € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità”.*

Richiamato il precedente Decreto sindacale n. 19 in data 04/08/2021 “Nomina Responsabile dell'Area V -Urbanistica-edilizia privata-SUAP- Patelli Patrizia dal 05.08.2021 al 31.12.2021”, parzialmente rettificato con Decreto n. 20 in data 16/09/2021, con il quale, accertata in seno all'Area V Urbanistica, Edilizia privata, SUAP, l'assenza di dipendenti inquadrati nella Categoria D e l'impossibilità di assegnare le funzioni gestionali ad altri dipendenti di categoria D dell'Ente, si nominava, temporaneamente ed in via eccezionale, l'arch. Patelli Patrizia Responsabile dell'Area V, dal 05.08.2021 al 31.12.2021.

Atteso che permane ad oggi l'esigenza di doversi avvalere di personale di Cat. C. in quanto è confermata l'assenza nella medesima Area V di dipendenti inquadrati nella categoria D, nonché l'impossibilità di attribuire l'incarico gestionale ad altri dipendenti di cat. D dell'Ente, stante la carenza delle competenze professionali specifiche a tal fine richieste o perché già incaricati della titolarità di Posizione Organizzativa di altre Aree gestionali dell'Ente.

Dato atto che in data 04.10.2021, sono state avviate le procedure dirette a garantire la copertura del posto di Cat. D - Istruttore Direttivo Tecnico - al quale conferire, a regime, le funzioni gestionali dell'Area V -Urbanistica-edilizia privata-SUAP.

Dato atto che a seguito dell'esito infruttuoso dello scorrimento di Graduatoria di altri Enti, è stato indetto Concorso pubblico per soli esami ai fini della copertura del posto di Cat. D- Istruttore Direttivo Tecnico, bando di concorso di imminente pubblicazione sulla G.U.

Attesi i tempi tecnici necessari all'espletamento del concorso pubblico in parola.

Ritenuto dunque di doversi ancora avvalere della facoltà prevista dal comma 4 art. 17 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018 e quindi prorogare, in via eccezionale e temporanea - nelle more della conclusione della procedura di assunzione e fino all'inserimento nell'organico dell'Ente di un Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D. cui affidare anche le funzioni gestionali di cui agli artt. artt. 13 e ss del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018 - l'incarico di Responsabile dell'Area V Urbanistica, edilizia privata, SUAP al personale inquadrato nella categoria C, già assegnato alla medesima Area, in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

Valutate le competenze professionali, le esperienze acquisite, anche e soprattutto con riferimento alla pregressa esperienza del ruolo di Titolare di Posizione Organizzativa del personale in servizio, inquadrato nella categoria C, assegnato all'Area Urbanistica, edilizia privata, SUAP.

Richiamata la Scheda di “pesatura” della Posizione Organizzativa dell'Area V -Urbanistica Edilizia Privata, SUAP -, depositata agli atti del servizio personale (trattamento giuridico), proposta dal Segretario Generale e convalidata dal Membro unico del Nucleo di Valutazione dell'Ente in data 24/01/2020 prot. 2044 comportante un punteggio complessivo pari a 72 punti.

Considerato che la Retribuzione di posizione annua massima, come prevista dalla vigente e soprarichiamata Metodologia di graduazione delle P.O., è pari ad € 9.500,00.

Ritenuto necessario riparametrare le predetta Retribuzione di Posizione al peso attribuito all'Area

V Urbanistica-Edilizia privata-SUAP, nel caso in specie, peso 72.

Rilevato che conseguentemente la somma spettante a titolo di Retribuzione di posizione annua è pari ad € 6.840,00.

Considerato che è in corso di istruttoria una modifica della vigente Metodologia di pesatura delle P.O., con riferimento all'ammontare della Retribuzione di posizione spettante per la casistica dell'art. 17, commi 3 e 4 del CCNL 2016/2018, disciplinata con il presente atto.

Considerato altresì che è in corso di istruttoria un aggiornamento della Struttura organizzativa dell'Ente, con una conseguente eventuale rivalutazione delle pesature di tutte le Posizioni organizzative dell'Ente.

Preso atto del Fondo per le Posizioni organizzative (Retribuzione di posizione + Retribuzione di risultato) ad oggi consolidato, come determinato nel contesto del CCDI Parte normativa 2021/2023 – Parte economica 2021 e nel Bilancio di previsione finanziario 2021/2023, in corso di aggiornamento per il triennio 2022/2024.

Considerati gli obiettivi politico programmatici dell'Ente, come da ultimo esplicitati nel DUP 2021/2023, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 29/03/2021 ed in corso di aggiornamento per il triennio 2022/2024.

Visto il Bilancio di previsione finanziario 2021/2023, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 29/03/2021 ed in corso di aggiornamento per il triennio 2022/2024.

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Visto il vigente Statuto comunale.

Rilevato che l'arch. Patrizia Patelli Istruttore Tecnico cat. C, assegnata all'Area Urbanistica, edilizia privata, SUAP sia in possesso delle necessarie competenze richieste, ovvero, elevate conoscenze plurispecialistiche correlate ai servizi assegnati all'Area V Urbanistica-Edilizia privata-SUAP (Servizi Edilizia privata/Sue, Ambiente e paesaggio, Programmazione urbanistica, Attività economiche/Suap,Ced), sia per il possesso di titoli di studio che in ragione della pregressa esperienza di lavoro nella medesima Area, anche e soprattutto con riferimento alla pregressa esperienza del ruolo di Titolare di Posizione Organizzativa.

Rilevato che l'arch. Patelli Patrizia sia dotata della necessaria capacità ed attitudine di gestione dei processi e delle relazioni, interne ed esterne, correlate agli obiettivi politico programmatici di Questa Amministrazione, da realizzare attraverso i Servizi assegnati all'Area V - Urbanistica-Edilizia privata-SUAP -.

Ritenuto dunque, in continuità alla nomina già in corso, nelle more della conclusione della procedura di assunzione e fino all'inserimento nell'organico dell'Ente di un Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D cui affidare anche le funzioni gestionali di cui agli artt. artt. 13 e ss del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018, prorogare in via eccezionale e temporanea - alle medesime condizioni economiche oggi vigenti, fatte salve le precisazioni di cui appresso, la nomina dell'arch. Patelli Patrizia Responsabile dell'Area V - Urbanistica-edilizia privata-SUAP - dal 01/01/2022 fino al 28/02/2022, ex art. 17 CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018, assegnando allo stesso tutti i compiti, poteri e responsabilità di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D. Lgs. n. 267/2000 e smi e riconoscendo contestualmente la titolarità della Posizione organizzativa, ai sensi e per gli effetti degli artt. 17 e 13 CCNL 21/05/2018.

Dato atto che le determinazioni afferenti l'importo della Retribuzione di posizione e di risultato, potranno essere riviste a seguito della predetta modifica della vigente Metodologia di graduazione delle P.O. e dell'analisi organizzativa dell'Ente e/o delle determinazioni scaturenti dal CCDI 2022.

Atteso che la nomina in parola potrà essere revocata in via anticipata, in conformità all'art. 17, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018, laddove entro il suddetto termine finale si concluda, con esito positivo, l'assunzione di un Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D, cui affidare

anche le funzioni gestionali di cui agli artt. artt. 13 e ss del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018.

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. ed in particolare l'art. 50 comma 10 che così recita "Il Sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali".

## D E C R E T A

Di prorogare la nomina, di cui al vigente sopracitato decreto sindacale, dell'**Arch. Patelli Patrizia**, Istruttore Amministrativo cat C, quale **Responsabile dell'Area V - Urbanistica-edilizia privata-SUAP - dal 01/01/2022 fino al 28/02/2022** ex art. 17 CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018, in via eccezionale e temporanea - nelle more della conclusione della procedura di assunzione e fino all'inserimento nell'organico dell'Ente di un Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D cui affidare anche le funzioni gestionali di cui agli artt. artt. 13 e ss del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018, assegnando allo stesso tutti i compiti, poteri e responsabilità di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e riconoscendo contestualmente la titolarità della Posizione organizzativa, ai sensi e per gli effetti degli artt. 17 e 13 CCNL 21/05/2018.

Di assegnare in capo al Responsabile dell'Area V - Urbanistica-edilizia privata-SUAP la direzione degli uffici e dei servizi assegnati alla medesima Area V, secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente, nel rispetto del principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita al medesimo Responsabile dell'area mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.

Di attribuire al Responsabile dell'Area V - Urbanistica-edilizia privata-SUAP - tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del Segretario generale di cui rispettivamente all'art. 97 Dlgs. 267/2000.

Di attribuire altresì al Responsabile dell'Area V - Urbanistica-edilizia privata-SUAP - tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi di governo, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:

- a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;
- b) la responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso;
- c) la stipulazione dei contratti;
- d) gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- e) gli atti di amministrazione e gestione del personale;
- f) i provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto di criteri predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo.
- g) le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza;
- h) gli atti allo stesso attribuiti dallo statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dal sottoscritto.

Di attribuire al Responsabile dell'Area V - Urbanistica-edilizia privata-SUAP - tutte le competenze e responsabilità in materia di sicurezza sul luogo di lavoro.

Di dare atto che l'incarico di Responsabile dell'Area comporta l'attribuzione della Posizione organizzativa di cui all'art. 13 e ss. del CCNL 21 maggio 2018.

Di dare atto che, in considerazione della vigente pesatura dell'Area V - Urbanistica-edilizia privata-SUAP - e delle disponibilità del Fondo per le P.O., fatte salve successive diverse determinazioni a seguito delle determinazioni di cui sopra, al funzionario incaricato spetterà la Retribuzione di posizione lorda, su base annua e full time, per tredici mensilità, pari ad € 6.840,00 da riproporzionare eventualmente in base alla durata effettiva dell'incarico di posizione organizzativa e al contratto di lavoro (full time/part time) del medesimo funzionario. Tale trattamento, da erogarsi mensilmente, assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Di dare atto che al funzionario incaricato spetterà la Retribuzione di risultato pari ad € 3.913,06 (26,50% del totale Fondo P.O), fatte salve successive diverse determinazioni a seguito delle determinazioni di cui sopra, da erogarsi in un'unica soluzione a consuntivo ed a seguito degli esiti della valutazione della performance individuale ed organizzativa, sulla base del Sistema permanente di valutazione.

Di dare atto che sono fatte salve le valutazioni scaturenti dalla predetta modifica della vigente Metodologia di graduazione delle P.O., dalla predetta riorganizzazione organizzativa dell'Ente e dalla stipula del CCDI 2022, dalle quali potranno discendere diverse determinazioni con riferimento all'ammontare della Retribuzione di Posizione e di Risultato da recepirsi con successivo atto.

Di dare atto che l'incarico di Responsabile di Area potrà essere revocato anticipatamente, rispetto al termine di naturale scadenza, con provvedimento scritto e motivato del sottoscritto, nei seguenti casi:

- a) Mutamenti organizzativi presso l'Ente;
- b) Valutazione negativa delle performance individuale del dipendente, secondo il vigente sistema di valutazione;
- c) Rotazione straordinaria, a seguito di procedimenti penali o procedimenti rilevanti ai fini della corruzione.

Di demandare all'Ufficio personale, trattamento economico, l'assunzione dell'impegno di spesa nel redigendo bilancio di previsione finanziario 2022/2024.

## **DISPONE**

per il tramite dell'Ufficio Segreteria,

- la trasmissione del presente atto al diretto interessato per la formale accettazione dell'incarico, previa sottoscrizione delle dichiarazioni e comunicazioni ex D.Lgs. n.39/2013 e DPR n.62/2013.
- la trasmissione in copia del presente atto al Responsabile finanziario, Segretario comunale, Nucleo di valutazione.
- la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale - Sezione Amministrazione trasparente in via permanente

Il Sindaco  
Camillo Bertocchi

*Documento firmato digitalmente*