

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA (allegata a pre-intesa di settembre 2021)

Modulo I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa – Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente triennio normativo 2021-2023 -Annualità economica 2021

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei Contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali e Funzioni Locali e della normativa in materia, in particolare, per l'anno 2021 le disposizioni dell'art. 23 D. Lgs. 75/2017, è stato costituito per la parte stabile con propria Determinazione n. 649 in data 29.09.2021 che ha integralmente sostituito la precedente Determinazione n. 344 del 19.05.2021 e per la parte variabile con DGC n. 85 del 31.05.2021 e successiva DGC n. 86 del 31/05/2021. La ripartizione del fondo è avvenuta come da Ipotesi di contratto come di seguito riportato:

1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 257.130,74.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2016-2018

Descrizione	Importo
0,2% Monte salari 2001 (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	€ 3.309,00
Differenziali progressioni orizzontali-Rideterminazione per incremento stipendi (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 2.919,01
EURO 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (art. 67, comma 2, lett. a) e dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-2018)	5.241,60
Totale risorse stabili	€ 11.469,61

1.2 Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 2016/2018 - Art. 67 c. 3 lett. d)	234,92
CCNL 2016/2018 - Art. 67 c. 3 lett. h)	13.515,97
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001	0,00
PARTE VARIABILE) (art. 67, comma3, lett. i), CCNL 2016-2018)	70,00
Recupero differenziali PEO 2019	
D. LGS. 50/2016 – Art. 113 – Incentivi funzioni tecniche Area Tecnica	30.000,00
D. LGS. 50/2016 – Art. 113 – Incentivi funzioni tecniche Area sociale	15.000,00
art. 208 DLGS 285/1992 e smi- Progetti obiettivoArea Polizia Locale finanziati conproventi C.D.S.	8.900,00
Spese collaudo opere urbanizzazioni inerenti piani attuativi viabilita' stradale	0,00
Totale risorse variabili	67.720,89

3.1.3 Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Si dà atto del consolidamento della decurtazione di € 13.626,00, di cui € 12.681,00 ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 e € 945,12 ai sensi dell'Art. 1 legge n. 208/2015 comma 236;

1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 257.130,74
Risorse variabili	€ 67.720,89
TOTALE FONDO	€ 324.851,63

1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti.

Modulo II: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto collettivo decentrato integrativo somme per totali € 107.190,13 relative a:

Progressioni orizzontali	€ 75.000,00
Indennità di comparto	€ 30.000,00
Indennita' ex 8^ qualifica	€ 537,96
Indennita' Educatrice Nido	€ 1.100,00
Reinquadramento personale tuttora in servizio ai sensi ccnl 31/03/99 art. 7, comma 3 e comma 4	€ 317,25
Ria e assegni ad personam personale cessato quota parte anno di cessazione - (art. 67, comma 3, lett. d), ccnl 2016-2018)	234,92
TOTALE	€ 107.190,13

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL oggi vigente.

2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto collettivo decentrato integrativo, nel rispetto dell'art. 68, comma 3 del CCNL 2016-2018, le somme per complessive € 217.661,50 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro	3.500,00
Indennità di reperibilità	4.700,00
Indennità di turno	12.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 lett. f - CCNL 01/04/1999)	15.350,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 lett. i - CCNL 01/04/1999)	1.185,00
Indennità di funzione Polizia Locale (art. 56 sexies CCNL 21/05/2018)	2.600,00
Indennità di servizio esterno (€ 1,00 - 8 agenti)	1.500,00
Progressioni orizzontali	0,00
Performance organizzativa parte stabile	54.420,27
Performance individuale parte stabile	54.420,26
Performance organizzativa parte variabile	5.375,45
Performance individuale parte variabile	5.375,44
- di cui maggiorazione premio individuale	309,64
Finanziamento progetti	3.000,00
Indennità per specifiche disposizioni di legge (Inc. funzioni tecniche)	45.000,00
progetti P.L.finanziati con proventi CDS	8.900,00
Spese collaudo opere urbanizzazioni inerenti piani attuativi viabilità' stradale	
COMPENSO MESSO NOTIFICATORE ART 54 CCNL 2000	70,00
a detrarre Ria e assegni ad personam personale cessato quota parte anno di cessazione - (art. 67, comma 3, lett. d), ccnl 2016-2018)	-234,92
TOTALE	€ 217.661,50

Le eventuali economie che si venissero a creare, in fase di ripartizione, sugli istituti finanziati da risorse di parte stabile confluiscono nel fondo destinato alla performance. Laddove tali economie permangano anche a seguito della distribuzione dei premi legati alla performance le stesse confluiscono nel fondo dell'anno successivo.

Le eventuali economie che si venissero a creare, in fase di ripartizione, sugli istituti finanziati da risorse di parte variabile confluiscono nel bilancio dell'ente.

2.3 Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non presenti nello specifico accordo illustrato.

2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 107.190,13
Somme regolate dal contratto	€ 217.661,50
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	€ 324.851,63

2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti nello specifico accordo illustrato.

2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 106.955,20 sono integralmente finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 257.130,74.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati, previa idonea valutazione e in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi, in base ai criteri del ciclo di gestione della performance, come disciplinati dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e nel rispetto del Sistema permanente di valutazione oggi vigente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Vige il principio di selettività delle progressioni di carriera; per l'anno 2021 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per un importo stimato di € 0,00.

Modulo III: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Risorse stabili soggette al limite	2016	2021
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017 - (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	209.482,00	244.635,87
0,2% MONTE SALARI 2001 (art. 32, comma 7, del CCNL 2004) (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	3.309,00	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	10.259,00	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	7.849,00	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	9.416,00	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05- N. 1 CCNL 2008)	8.273,00	
RIA E ASSEGNATI AD PERSONALE PERSONALE CESSATO - (art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 2016-2018)	6.563,00	11.065,77
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (art. 67, comma 2, lett. d)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 2016-2018)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 2016-2018)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (art. 67, comma 2, lett. h) CCNL 2016-2018)		
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno men-	3.953,00	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	344,00	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	13.626,00	13.626,00
Aumento /diminuzione fondo art. 33 comma 2 dl 34/2019 *		6.894,49
TOTALE RISORSE STABILI soggette al limite	237.228,00	248.970,13
Risorse stabili non soggette al limite	2016	2021
EURO 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (art. 67, comma 2, lett. a) e dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-2018)		5.241,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ORIZZONTALI - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 2016-2018 - dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-2018)		2.919,01
TOTALE RISORSE STABILI non soggette al limite	-	8.160,61
TOTALE RISORSE STABILI	237.228,00	257.130,74
Per l'anno 2021 l'UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017 - (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018) include l'importo di € 3.309,00 (0,2% Monte salari 2001 - (art. 32, comma 7, del CCNL 2004) (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)		
Risorse variabili soggette al limite	2016	2021
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 2016-2018)		
RIA E ASSEGNATI AD PERSONALE PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione - (art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 2016-2018)		234,92
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE di cui all'art. 14, comma 4, CCNL 1998-2001 (art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 2016-2018)		
MESSI NOTIFICATORI di cui all'art. 54, CCNL 14.9.2000 (art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 2016-2018)		70,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (art. 67, comma 3, lett. h), CCNL 2016-2018)	16.419,00	13.515,97
RECUPERO DIFFERENZIALI PEO 2019		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 2016-2018)	6.581,00	
OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLE PERFORMANCE - (art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 2016-2018)		
INCREMENTI PER REGIONI E CITTÀ METROPOLITANE (art. 67, comma 3, lett. j) CCNL 2016-2018)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - quota parte anno di trasferimento (art. 67, comma 3, lett. k) CCNL 2016-2018)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
Totale Risorse variabili soggette al limite	23.000,00	13.820,89
Risorse variabili NON soggette al limite		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	2.676,00	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) - AREA TECNICA		30.000,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE AREA SOCIALE		15.000,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - Spese collaudo opere urbanizzazioni inerenti piani attuativi pagate dai privati		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 2016-2018) - MISURA NIDI GRATIS		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 2016-2018) - COMPENSO ISTAT CENSIMENTO		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 2016-2018) - ART. 208 CDS PROGETTI VIGILI		8.900,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018)		
RECUPERO TAGLI ART. 9 COMMA 2 - BIS		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	2.676,00	53.900,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	25.676,00	67.720,89
TOTALE FONDO	262.904,00	324.851,63
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	260.228,00	262.791,02
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE (finanziato da bilancio in enti senza la dirigenza)ris.dest.P.O. 2017	65.322,00	76.994,76
Aumento fondo art. 33 comm 1 e 2 dl 34/2019 *		4.202,52
"FONDO" MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SEGRETARIO	7.746,89	7.746,90
a detrarre utilizzo resti assunzionali per incremento fondo P.O. ex articolo 11-bis D.L. 135/2018		7.500,25
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO per rispetto limite art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017	333.296,89	344.234,95

* Le risorse stabili sono state riproposte come per i contratti decentrati degli anni precedenti (l'importo unico consolidato certificato 2017 ammonta a € 244.635,87 comprensivo della quota dello 0,2% del Monte Salari 2001 ai sensi dell'art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018) sia pur evidenziando la necessità di un controllo d'ufficio retroattivo onde confermare la correttezza degli importi. Le voci riguardanti la RIA che sono state rideterminate sia nella parte stabile per l'importo di € 11.065,77 sulla scorta delle cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2020 sia nella parte variabile per l'importo di € 234,92 sulla scorta delle cessazioni nell'anno in corso.

L'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, ha stabilito che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018; come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020, rimane fermo, in ogni caso, il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.

A seguito della predetta previsione normativa, a carico del fondo 2021 è stato confermato come per il 2020 quanto segue:

1. l'incremento di € 6.894,49 nella parte stabile;
2. l'incremento di € 4.202,52 del fondo delle Posizioni Organizzative.

3. Modulo IV: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate, per la parte relativa agli istituti non soggetti a contrattazione, ai singoli capitoli relativi ai compensi per il personale e, per la parte relativa agli istituti contrattati annualmente, ai singoli capitoli relativi al fondo per l'incentivazione della produttività del personale.

Le somme relative ai compensi per funzioni tecniche, di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016, sono accantonate in bilancio, in appositi capitoli e confluiscono nel fondo per il salario accessorio dell'anno 2021 solo in senso figurativo (Corte dei Conti Sez. Autonomie N. 6 /SEZAUT/2018/QMIG Adunanza del 10 aprile 2018).

Le somme relative ai Progetti della Polizia Locale sono finanziate utilizzando i Proventi derivanti dalle sanzioni amministrative per violazione al Codice della Strada di cui all'art. 208 CdS, Anno 2021, con le modalità e le condizioni poste dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie con Deliberazione 5 /Sez. Autonomie/2019/QMIG del 22/03/2019, ovvero, con riferimento esclusivo alle somme iscritte a bilancio quale "maggior riscosso rispetto all'anno precedente - Anno 2020".

La compatibilità economico-finanziaria tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è attestata e costantemente verificata.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura finanziaria nel seguente modo:

Descrizione	Importo	Capitolo
Progressioni orizzontali	€ 75.000,00	Capitoli diversi stipendi
Indennità di comparto	€ 30.000,00	Capitoli diversi stipendi
Indennità ex 8 ^a qualifica	€ 537,96	Capitoli diversi stipendi
Indennità Educatrice Nido	€ 1.100,00	Capitoli diversi
Reinquadramento personale tuttora in servizio ai sensi ccnl 31/03/99 art. 7, comma 3 e comma 4 (quota a carico fondo decentrato)	€ 317,25	Capitoli diversi stipendi
Ria e assegni ad personam personale cessato quota parte anno di cessazione - (art. 67, comma 3, lett. d), ccnl 2016-2018)	€ 234,92	1812/16
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 67, comma3, lett. h), ccnl 2016-2018)	€ 13.515,97	1812/16
Nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento dotazione organica - (art.15, c.5, ccnl 1998-2001 parte variabile) - (art. 67, comma3, lett. i)		
Messi Notificatori	€ 70,00	Cap. 1812/16
progetti P.L. finanziati con proventi CDS	€ 8.900,00	
Incentivi funzioni tecniche	€ 45.000,00	Cap. diversi
Incentivi funzioni tecniche spese per collaudo		Cap. diversi
Somme per istituti contrattati annualmente	€ 150.175,53	Cap. 1812/10
TOTALE	€ 324.851,63	

Alzano Lombardo, 29 settembre 2021

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Documento firmato digitalmente
dott.ssa Cettina Garofalo