



CITTÀ DI ALZANO LOMBARDO

Provincia di Bergamo

DECRETO SINDACALE

n° 9 del 10/03/2023

OGGETTO

INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE/EQ COMPORTANTE LA RESPONSABILITA' DI DIREZIONE DELL'AREA VI POLIZIA LOCALE AL DOTT. CANTAVENERA GIUSEPPE PERIODO 01/04/2023-31/12/2023.

SOGGETTI DESTINATARI

CANTAVENERA GIUSEPPE

IL SINDACO

BERTOCCHI CAMILLO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

IL SINDACO

Visto l'art. 107, commi 2 e 3 del D. Lgs. n. 267/2000 e smi disciplinante "Funzioni e Responsabilità della dirigenza".

Visto l'art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 e smi a norma del quale "Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione".

Ritenuto necessario, nel rispetto del principio di separazione tra funzioni gestionali e di indirizzo politico dell'ente, individuare personale dipendente in possesso di specifica professionalità e competenza che possa assolvere alle funzioni dirigenziali.

Richiamato il precedente Decreto sindacale n. 44 del 15.12.2022 ad oggetto "Nomina Responsabile dell'Area VI Polizia locale – dal 01/01/2023 al 31/03/2023." adottato nelle more della piena efficacia delle nuove norme contrattuali disciplinanti gli incarichi di Elevata Qualificazione - EQ, di cui al Capo II artt.16 e ss CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021.

Visto il nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, in particolare, il Capo II artt.16 e ss disciplinanti gli "Incarichi di Elevata Qualificazione" con decorrenza di efficacia 01/04/2023.

Considerato che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL (art.19 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021).

Richiamata la seguente Struttura organizzativa dell'Ente, come da ultimo modificata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 23/02/2022 ad oggetto "Aggiornamento struttura organizzativa dell'ente: accorpamento Aree II Sociale e VII Cultura e Sport - Revisione delle competenze":

Denominazione Area
Area I- Affari generali/Giuridico legale-
Area II-Socio-culturale-
Area III-Finanziaria-
Area IV-Lavori pubblici e patrimonio-
Area V-Urbanistica, edilizia privata, SUAP-
Area VI-Polizia Locale-

Considerati gli obiettivi politico programmatici dell'Ente, in particolare, la natura e le caratteristiche degli obiettivi strategici ed operativi assegnati all'Area VI Polizia locale, come da ultimo esplicitati nel DUP 2023/2025, ad oggi approvati dalla Giunta comunale con deliberazione n. 46 del 01.03.2023 dichiarata immediatamente eseguibile.

Considerata la dotazione organica in servizio presso l'Ente.

Rilevato che il dott. Cantavenera Giuseppe - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - sia in possesso dei requisiti culturali, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza necessari e richiesti per la realizzazione dei precitati obiettivi strategici ed operativi di mandato assegnati all'Area VI Polizia locale.

Rilevato che il dott. Cantavenera Giuseppe sia dotata altresì della necessaria capacità ed attitudine di gestione dei processi e delle relazioni, interne ed esterne, correlate ai Servizi assegnati all'Area VI Polizia locale.

Ritenuto dunque, di conferire al dott. Cantavenera Giuseppe Istruttore - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - in continuità all'incarico oggi vigente di Responsabile dell'Area VI Polizia locale -Titolare di P.O.-, un incarico di Elevata Qualificazione, ex art. 16, comma 2 let. a), CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali, comportante la responsabilità amministrativa, di direzione e di risultato dell'Area VI Polizia locale con elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, dal 01/04/2023 fino al 31/12/2023, assegnando allo stesso tutti i compiti, poteri e responsabilità di cui all'art.107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n.267/2000 e smi.

Visto l'art. 17 "Retribuzione di posizione e Retribuzione di risultato", CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali.

Richiamata la vigente Metodologia di graduazione delle P.O., come approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 15.05.2019, poi aggiornata con deliberazione di Giunta Comunale n.1 del 29.01.2021.

Richiamata la Scheda di "pesatura" della Posizione Organizzativa dell'Area VI Polizia locale depositata agli atti del servizio personale (trattamento giuridico), proposta dal Segretario Generale e convalidata dal Membro unico del Nucleo di Valutazione dell'Ente in data 24/01/2020 prot. 2044 comportante un punteggio complessivo pari a 74 punti.

Dato atto che è in corso di istruttoria l'aggiornamento della precitata "Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative" attesa l'intervenuta nuova disciplina contrattuale degli incarichi di EQ e dei valori massimi della Retribuzione di posizione (artt. 16 e ss CCNL 2019/2021).

Visto il Bilancio di previsione finanziario in corso, approvato con DCC n. 16 del 31.03.2022

Avuto riguardo alle disponibilità finanziarie attuali del Fondo per il trattamento accessorio dei Titolari di P.O., come da importo consolidato al 2022 (CCDI parte normativa 2021/2023 e parte economica 2022), con riserva degli eventuali adeguamenti scaturenti dall'aggiornamento della Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative e dalle determinazioni della Contrattazione decentrata integrativa Anno 2023.

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Visto il vigente Statuto comunale.

Visto il D.Lgs. 267/2000 e smi ed in particolare l'art.50, comma 10, che così recita "Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali".

DECRETA

in continuità alla nomina oggi vigente di Responsabile dell'Area VI Polizia locale Titolare di P.O.,

Di attribuire dott. Cantavenera Giuseppe Istruttore direttivo - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - un **incarico di Elevata Qualificazione**, ex art. 16, comma 2 let. a), CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali, **dal 01/04/2023 fino al 31/12/2023, comportante la responsabilità amministrativa, di direzione e di risultato dell'Area VI Polizia locale** con elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, assegnando allo stesso tutti i compiti, poteri e responsabilità di cui all'art.107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n.267/2000 e smi.

Di assegnare in capo al qui incaricato dott. Cantavenera Giuseppe la direzione degli uffici e dei servizi assegnati all'Area VI Polizia locale secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente, nel rispetto del principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita al medesimo Responsabile dell'area mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.

Di attribuire al qui incaricato dott. Cantavenera Giuseppe tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del Segretario generale di cui rispettivamente all'art. 97 Dlgs. 267/2000.

Di attribuire altresì al qui incaricato dott. Cantavenera Giuseppe tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi di governo, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:

- a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;
- b) la responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso;
- c) la stipulazione dei contratti;
- d) gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- e) gli atti di amministrazione e gestione del personale;
- f) i provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto di criteri predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo.
- g) le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza;
- h) gli atti allo stesso attribuiti dallo statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dal sottoscritto.

Di attribuire alla qui incaricata dott.ssa Garofalo Cettina la competenza del datore di lavoro di cui al D. Lgs. 81/2008, in materia di tutela della salute e per la sicurezza dei lavoratori assegnati all'Area VI Polizia locale.

Di dare atto che, in considerazione della vigente pesatura dell'Area VI Polizia locale e delle disponibilità attuali del Fondo per le P.O. (CCDI parte normativa 2021/2023 e parte economica 2022) al Funzionario incaricato spetterà la Retribuzione di posizione lorda, su base annua e full time, per tredici mensilità, pari ad **€ 11.840,00** (da riproporzionare eventualmente in base alla durata effettiva dell'incarico di posizione organizzativa e al contratto di lavoro (full time/part time) del medesimo funzionario), con riserva degli eventuali adeguamenti scaturenti dall'aggiornamento della Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative e dalle determinazioni della Contrattazione decentrata integrativa Anno 2023. Tale trattamento, da erogarsi mensilmente, assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Di dare atto che in considerazione delle disponibilità attuali del Fondo per le P.O. (CCDI parte normativa 2021/2023 e parte economica 2022) al Funzionario incaricato spetterà la Retribuzione di risultato lorda e su base annua, commisurata al **26,50%** del Fondo totale complessivo destinato al trattamento accessorio dei Titolari di P.O., pari ad **€ 4.407,29** con riserva degli eventuali adeguamenti scaturenti dall'aggiornamento della Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative e dalle determinazioni della Contrattazione decentrata integrativa Anno 2023. Tale trattamento sarà erogato in un'unica soluzione a consuntivo ed a seguito degli esiti della valutazione della performance individuale ed organizzativa, sulla base del vigente Sistema permanente di valutazione.

Di dare atto che l'incarico di Elevata Qualificazione potrà essere revocato anticipatamente, rispetto al termine di naturale scadenza, con provvedimento scritto e motivato del sottoscritto, nei seguenti casi:

- a) Mutamenti organizzativi presso l'Ente;

- b) Valutazione negativa delle performance individuale del dipendente, secondo il vigente sistema di valutazione;
- c) Rotazione straordinaria, a seguito di procedimenti penali o procedimenti rilevanti ai fini della corruzione.

Di demandare all'Ufficio personale, trattamento economico, l'assunzione dell'impegno di spesa nel redigendo bilancio di previsione finanziario 2023/2025.

DISPONE

per il tramite dell'Ufficio Segreteria,

- la trasmissione del presente atto al diretto interessato per la formale accettazione dell'incarico, previa sottoscrizione delle dichiarazioni e comunicazioni ex D.Lgs. n.39/2013 e DPR n.62/2013.
- la trasmissione in copia del presente atto al Responsabile finanziario, Segretario comunale, Nucleo di valutazione.
- la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale - Sezione Amministrazione trasparente in via permanente.

Il Sindaco
Camillo Bertocchi

Documento firmato digitalmente