

Parte I: RELAZIONE ILLUSTRATIVA (allegata a pre-intesa del 7/12/2018)

Modulo 1- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	7 Dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa 2018-2020 – Parte economica 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presidente - Segretario Comunale - Componenti - Responsabili Area Economico-Finanziaria, Responsabile Servizio Personale Giuridico <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F.P. CGIL, CISL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - F.P. CGIL - F.P. CISL - RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del comparto Regioni Enti locali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> - criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo; - criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance; - criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche; - individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione; - individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri previsti ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione; - criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinques comma 1; - criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva; - linee di indirizzo e criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro; - criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; - valore dell'indennità di cui all'art. 56-sexies, nonché i criteri per la sua

		erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in data 12 Dicembre 2018. _____.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con DGC n. 117 del 21.05.2018 è stato approvato il Piano performance 2018 e pubblicato sul sito istituzionale Sezione Amministrazione trasparente.
		Con DGC n. 10 del 29.01.2018 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2018-2020 e pubblicato sul sito istituzionale Sezione Amministrazione trasparente.
		La relazione della Performance è annualmente validata dall'Organismo di valutazione dell'Ente.

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali - altre informazioni utili

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Trattasi di Contratto Decentrato Integrativo che disciplina la parte normativa per le annualità 2018 - 2019 - 2020 e la parte economica per l'anno 2018 del personale non dirigente del Comune di Alzano Lombardo.

Il presente CCDI definisce i criteri generali per la ripartizione delle risorse finanziarie e la destinazione delle stesse, ai sensi degli artt. 68 e seguenti del CCNL Comparto Funzioni locali 2016-2018.

Sulla decorrenza del CCDI 2018/2020 si è tenuto conto di quanto espresso da Aran con il Parere Aran n.15738 del 20.09.2018.

Considerate le attestazioni d'ufficio riferite al rispetto della Spesa del personale e al Pareggio di bilancio 2017, oltre che delle disposizioni di cui all'art. 23 D.lgs. 25/05/2017 n. 75, in materia di salario accessorio, si è proceduto:

- a consolidare i tagli effettuati nell'anno 2016 per il personale cessato, pari ad € 13.626,00, di cui € 12.681,00 ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 e € 945,12 ai sensi dell'Art. 1 legge n. 208/2015 comma 236;

- a confermare la parte stabile del Fondo come consolidata nel 2017 e con gli incrementi previsti da CCNL 2016/2018 (sia pur evidenziando ancora la necessità di attivare un controllo a ritroso negli anni per verificare la correttezza delle somme stabili consolidate, facendo salva qualsiasi necessità di successiva rettifica);

- a rideterminare nella parte stabile ex art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 2016-2018 per complessivi €7.592,24 l'importo della Retribuzione Individuale di Anzianità relativo alle cessazioni di personale avvenute nel corso dell'anno 2017.

- ad incrementare, rispettando il limite massimo del fondo costituito nell'Anno 2016, la parte variabile del Fondo 2018 stanziando le seguenti voci:

- ex art. 67, comma 4, CCNL 2016-2018 (1,20 % del monte salari 1997) per complessivi € 16.419,000
- ex art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 2016-2018 per complessivi € 524,87

- ex art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 2016-2018 per complessivi € 273,02 per rateo di Retribuzione Individuale di Anzianità relativo alle cessazioni di personale avvenute nel corso del corrente anno.
- le risorse variabili, sono state destinate al finanziamento di specifici progetti per l'importo di € 4200,00 definiti con DGC n. 238 del 26/11/2018, mentre la restante parte di € 13.016,88 è stata destinata alla performance organizzativa ed individuale, ai sensi dell'art. 68 comma 2 del CCNL 2016/2018 e, nel rispetto della quota d'obbligo (30%) di cui all'art 68 comma 3, alla Performance individuale.

In riferimento alle disposizioni di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 concernenti "Incentivi per funzioni tecniche" e all'orientamento conclusivo espresso dalla Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 6 /SEZAUT/2018/QMIG nell'adunanza del 10 aprile 2018, per l'anno 2018 gli importi sono stati inseriti solo in senso figurativo trovando il loro finanziamento negli appositi capitoli di bilancio. Parimenti, nella parte variabile è stato infine stanziato l'importo di € 8.304,17 già versato da Regione Lombardia riguardante la misura Nidi Gratis da destinarsi al personale che ha istruito le pratiche relative a tale misura.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse relative all'anno 2018 è il seguente:

IPOTESI Utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2018

<i>Destinazione</i>	<i>Impoto</i>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	65.363,15
INDENNITA' DI COMPARTO	29.552,59
INDENNITA' EX 8^ QUALIFICA	537,96
INDENNITA' EDUCATRICE NIDO	1.100,00
REINQUADRAMENTO PERSONALE TUTTORA IN SERVIZIO AI SENSI CCNL 31/03/99 ART. 7, COMMA 3 E COMMA 4 (QUOTA A CARICO FONDO DECENTRATO)	317,25
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO: attività disagiate fino al 21.05.18	280,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO: rischio fino al 21.05.18	350,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO: maneggio valori fino al 21.05.18	750,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO dal 22.05.18	2.200,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	2.500,00
INDENNITA' DI TURNO	11.500,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (procedimento)	16.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (stato civile)	1.500,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO dal 22.05.18 (€ 1,00 -7 agenti - dal 22.05.18 -gg. 182)	1.274,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI A DECORRERE DAL 22.05.2018	15.500,00
PERFORMANCE organizzativa parte stabile	46.204,67
PERFORMANCE individuale parte stabile	46.204,67
FINANZIAMENTO PROGETTI	4.200,00
PERFORMANCE organizzativa parte variabile	6.508,44
PERFORMANCE individuale parte variabile	6.508,44
- di cui Maggiorazione premio individuale	300,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	5.833,46
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (art. 67, comma3, lett. c), CCNL 2016-2018) - MISURA NIDI GRATIS	8.304,17
TOTALE UTILIZZO COMPLESSIVO	272.488,80

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

In applicazione a quanto previsto dalla Legge delega n. 15/2009, il successivo Decreto Legislativo n. 150/2009, all'articolo 7, comma 1, dispone che "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance". I principi in parola sono stati recepiti nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi disciplinante il ciclo della Performance. Il sistema di valutazione oggi esistente consente di graduare la premialità in ragione del grado di raggiungimento degli obiettivi. Le parti hanno condiviso la necessità di rivedere l'attuale sistema di valutazione ed in considerazione della necessità di dare adeguato approfondimento ai contenuti del nuovo sistema, ritengono di applicare alla valutazione del 2018 il vigente Sistema di valutazione ad oggi efficace in ultrattività.

Si dà atto che risulta garantito la destinazione della quota prevalente delle risorse variabili agli istituti di cui all'art. 68 comma 2 del CCNL 2016/2018 riservando alla performance individuale una quota non inferiore al 30% delle stesse (art. 68 comma 3 CCNL 2016/2018-art. 40 comma 3bis D. Lgs. 165/2001).

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni orizzontali

Il CCDI prevede progressioni economiche per il triennio 2018-2019-2020, in conformità ai nuovi criteri selettivi del CCNL 2016/2018. Per l'anno 2018 è stato stanziato l'importo di € 15.500,00 destinato a tale finalità.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale impiegato, al fine soprattutto della realizzazione degli obiettivi strategici così come previsti nel Piano della Performance 2018 approvato con DGC n. 115 del 21.05.2018.

f) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Per gli anni successivi a quelli di stipula del presente contratto (2019 e 2020), a garanzia della continuità dei servizi ordinari, nelle more della formale sottoscrizione della Parte economica-CCDI, si ritengono confermati gli istituti contrattuali come finanziati nel presente contratto.

Alzano Lombardo, 11 Dicembre 2018

IL PRESIDENTE DI PARTE PUBBLICA
Dott.ssa Giovanna Moscato