



*Allegato a DGC 95 del 16/05/2022*

**CITTÀ DI ALZANO LOMBARDO**  
**Provincia di Bergamo**

---

***PIANO PERFORMANCE 2022***

*(ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 150/2009 e smi)*

---

***DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE***  
***DUP 2022/2024***



**LINEE PROGRAMMATICHE  
2021/2026 Missioni di spesa**

01 SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

02 GIUSTIZIA

03 ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA

04 ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO

05 TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI

06 POLITICHE GIOVANILI SPORT E TEMPO LIBERO

07 TURISMO

08 ASSETTO DEL TERRITORIO

09 SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE

10 TRASPORTO E DIRITTO ALLA MOBILITA'

11 SOCCORSO CIVILE

12 DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA

13 TUTELA DELLA SALUTE

14 SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'

15 POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

16 AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA

17 ENERGIA E DIVERSIFICAZIONE DELLE FONTI ENERGETICHE

18 RELAZIONI CON LE ALTRE AUTONOMIE TERRITORIALI E LOCALI

19 RELAZIONI INTERNAZIONALI

## MISSION E OBIETTIVI STRATEGICI MANDATO 2021/2026

<b>MISSION 1 - ATTIVITA' AMMINISTRATIVA</b>
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b> 1. Potenziamento organico e relative dotazioni
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b> 2. Snellimento e semplificazione amministrativa
<b>MISSION 2 -SERVIZI PUBBLICI</b>
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b> 1. Digitalizzazione
<b>MISSION 3 - RISORSE E PROGETTI -</b>
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b> 1. Finanziamenti europei
<b>MISSION 4 - LEGALITA' -</b>
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b> 1. Implementare la legalità
<b>MISSION 5 - ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA</b>
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b> 1. Sicurezza urbana
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b> 2. Sicurezza idrogeologica
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b> 3. Sicurezza stradale
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b> 4. Sicurezza edifici pubblici
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b> 5. Sicurezza soccorso
<b>MISSION 6 - SCUOLA E CULTURA</b>
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b> 1. Valorizzazione culturale
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b> 2. Diritto allo studio

## **MISSION 7 - TUTELA E PROMOZIONE DEL TERRITORIO**

### **OBIETTIVO STRATEGICO**

1. Investimenti pubblici sul territorio

### **OBIETTIVO STRATEGICO**

2. Assetto del territorio

## **MISSION 8 -TURISMO**

### **OBIETTIVO STRATEGICO**

1. Implementare il turismo sul territorio locale

## **MISSION 9 - POLITICHE GIOVANILI E SPORT**

### **OBIETTIVO STRATEGICO**

1. Giovani

### **OBIETTIVO STRATEGICO**

2 Sport

## **MISSION 10 - AMBIENTE**

### **OBIETTIVO STRATEGICO**

1. Tutela ambiente

## **MISSION 11 - MOBILITA'**

### **OBIETTIVO STRATEGICO**

1. Trasporto pubblico

## **MISSION 12 - WELFARE**

### **OBIETTIVO STRATEGICO**

1. Politiche sociali

## **MISSION 13 - SALUTE**

### **OBIETTIVO STRATEGICO**

1. Tutela della salute

## **MISSION 14 - SVILUPPO ECONOMICO E FISCO**

### **OBIETTIVO STRATEGICO**

1. Rilancio attività commerciali

### **OBIETTIVO STRATEGICO**

2. Politiche fiscali

## **MISSION 15 – LAVORO**

### **OBIETTIVO STRATEGICO**

1. Occupazione

## **MISSION 16 - ALTRE ATTIVITA'**

### **OBIETTIVO STRATEGICO**

1. Agricoltura -Politiche agroalimentari e Pesca

## **MISSION 17 - FONTI ENERGETICHE**

### **OBIETTIVO STRATEGICO**

1. Energia e clima

## **MISSION 18 - RELAZIONI ESTERNE**

**OBIETTIVO STRATEGICO**

1. Implementare le relazioni con enti e soggetti terzi

**MISSION 19 - ASSOCIAZIONISMO E SOCIETA' PARTECIPATE****OBIETTIVO STRATEGICO**

1. Associazionismo locale

**OBIETTIVO STRATEGICO**

2. Società partecipate

**MISSION 20 - ATTIVITA' E SERVIZI AGGIUNTIVI****OBIETTIVO STRATEGICO**

1. Gestione economico finanziaria

**OBIETTIVO STRATEGICO**

2. Sicurezza sul luogo di lavoro

**OBIETTIVO STRATEGICO**

3. Fondazione Pesenti

**OBIETTIVO STRATEGICO**

4. Attività amministrativa

## **PROGETTI OBIETTIVO ED INDICATORI DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE AI FINI DELLA PREMIALITA' ANNO 2022**

Nel rispetto delle nuove LINEE DI MANDATO 2021/2026 (DCC n. 61 del 22/10/2021) e di quanto già programmato con il vigente Documento unico di programmazione DUP 2022/2024 (DCC n. 15 del 21/03/2022), con il PTPCT - Piano di prevenzione della corruzione e trasparenza dell'Ente 2022/2024 (DGC n. 81 del 29/04/2022), si individuano e si assegnano al Personale dipendente e al Segretario generale, i sottoindicati **obiettivi strategici, di miglioramento, di sviluppo e di qualità, per l'Anno 2022, strettamente connessi alla misurazione della Performance dell'Ente.**

Si precisa che l'atto in parola è da intendersi anche quale ricognizione formale di quanto già "di fatto" intrapreso o realizzato, in esecuzione degli obiettivi formalizzati con i precitati atti di programmazione generale e/o con singoli atti dell'organo esecutivo intanto già emanati.

Si precisa infine che il presente documento è da intendersi parte integrante e sostanziale del Piano esecutivo di gestione - parte contabile - PEG 2022/2024.

In ottemperanza al vigente Sistema permanente di misurazione e valutazione della performance, approvato con DGC n. 143 del 9/09/2019, ad ogni obiettivo operativo è assegnato un peso (max peso 60/area per le PO e max peso 20 per il Segretario Generale), in ragione della strategicità dell'obiettivo operativo rispetto agli obiettivi strategici politico-programmatici, il tutto come si rileva dall'allegata Tabella Pesi, parte integrante e sostanziale del presente atto.

Le premialità (quota di produttività per il personale dipendente ed indennità di risultato per le P.O. e il Segretario Generale), sono erogate previa valutazione della Performance, in conformità al precitato Sistema di valutazione della Performance e secondo i criteri di attribuzione definiti nell'approvando CCDI - anno 2022.

**MISSION 01 – ATTIVITA' AMMINISTRATIVA**

**OBIETTIVO STRATEGICO 1: POTENZIAMENTO ORGANICO E RELATIVE DOTAZIONI**

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	PERSONALE	AFFARI GENERALI/GIURIDICO LEGALE Servizio Personale giuridico	Assegnazione nuovo procedimento con decorrenza Anno 2022: Attivazione e gestione iter procedurale per Stage-Tirocini-Alternanza Scuola-Lavoro ed altre forme di reclutamento di personale deliberate dalla G.C.	10	

**OBIETTIVO STRATEGICO 2: SNELLIMENTO E SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA**

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	COMITATI DI QUARTIERE	AFFARI GENERALI/GIURIDICO LEGALE  Tutti i collaboratori e Segretario Generale  LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	ELEZIONE MEMBRI COMITATI QUARTIERE  Attività amministrativa propedeutica e successiva alle Operazioni elettorali  Presenza ai Seggi elettorali per le operazioni di voto e di scrutinio  Gestione esiti riunioni comitati di quartiere: realizzazione interventi come da Verbali di riunione, entro il quadrimestre successivo Relazione finale alla G.C. entro il 15/12/2022	15      2,5	
2	REGOLAMENTI	SEGRETARIO GENERALE E UFFICIO DI STAFF	Adozione Regolamento Giunta Comunale – Prima bozza alla G.C. entro il 31.07.2022	2,5	

**MISSION 02 – SERVIZI PUBBLICI**

**OBIETTIVO STRATEGICO 1: DIGITALIZZAZIONE**

	<b>OBIETTIVI OPERATIVI 2022</b>	<b>AREA</b>	<b>PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022</b>	<b>PESO</b>	<b>PERFORMANCE REALIZZATA AL</b>
1	SERVIZI ON LINE	AREA FINANZIARIA	<p>Attivazione nuovo modulo in contabilità degli atti di liquidazione che consentono la conservazione digitale dei documenti giustificativi e correlata formazione al personale (DURC, tracciabilità flussi, controllo adempimenti agenzia delle entrate, etc.)</p> <p>Attivazione emissione avvisi Pago Pa tramite la procedura di contabilità per tutti i settori non dotati di software dedicati per la riscossione delle proprie entrate e correlata formazione</p>	5  5	
2	AMBITO SOCIALE	SOCIO-CULTURALE	<p>Cartella sociale informatizzata - Gestione e aggiornamento Health Portal</p> <p>Controllo delle cartelle sociali aperte, completando i dati mancanti ed eliminando i casi chiusi. Entro il 31/12/2022</p> <p>Almeno l'80% dei nuovi casi sociali gestiti con cartella sociale informatizzata.</p>	5	



**MISSION 04 – LEGALITA'**

**OBIETTIVO STRATEGICO 1: IMPLEMENTARE LA LEGALITA'**

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TUTELA DELLA TRASPARENZA	Tutti i Titolari di P.O.	Adempimento delle misure di prevenzione di cui al PTPCT Monitoraggio e controllo rispetto misure Assenza di rilievi da parte del RPCT Formazione specifica sul PTPCT	5	
		AFFARI GENERALI/GIURIDICO LEGALE – Ufficio Staff – Referente Corruzione e Trasparenza		10	
		Segretario Generale		5	

**MISSION 05 – ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA**

**OBIETTIVO STRATEGICO 1: SICUREZZA URBANA**

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	PROGETTI DI POLIZIA LOCALE	POLIZIA LOCALE	Progetto “Alzano Sicura” Progetto “Manifestazioni ed eventi” Progetto “Servizi week end estivi”	Indicatori di perform. rinvio a DGC 54/14.03.22 finanziati con art. 208 Cds Liquidazione e premio a seguito di rendicontazione da parte del Responsabile di Area sulle attività espletate.	
2	PROGETTO STRADE SICURE	POLIZIA LOCALE  LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	Ricognizione strade urbane ed extraurbane – aggiornamento stradario comunale  Relazione alla Giunta su stato di sicurezza delle strade e individuazione delle azioni conseguenti entro il 31/10/2022	10  10	

**OBIETTIVO STRATEGICO 3: SICUREZZA STRADALE**

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	STRADE	POLIZIA LOCALE	Report settimanali all'UTC, con decorrenza 20/6/2022 e fino al 31/12/2022, anche con esito negativo, per esigenze di manutenzioni su infrastrutture pubbliche, comprese segnalazioni dei VOT.	45	
		LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	Gestione segnalazioni app "Comune facile": 100% segnalazioni pervenute Gestione segnalazioni PL: 100% segnalazioni pervenute	10	

**OBIETTIVO STRATEGICO 5: SICUREZZA SOCCORSO**

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	PIANO EMERGENZA COMUNALE	LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO  Personale operaio	Spazzamento neve ed interventi manutentivi in emergenza	<u>Da finanziarsi con risorse variabili Art. 67 c. 3 lett. h) CCNL 2016/2018, previa contrattazione decentrata</u>  <u>Liquidazione premio a seguito di rendicontazione da parte del Responsabile di Area sulle attività espletate.</u>	

MISSION 06 – SCUOLA E CULTURA

OBIETTIVO STRATEGICO 1: VALORIZZAZIONE CULTURALE

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	ARCHIVIO COMUNALE	<p>AFFARI GENERALI/GIURIDICO LEGALE Servizio Protocollo</p> <p>LL.PP. E PATRIMONIO Personale operaio</p> <p>Personale addetto alle pulizie</p>	<p>Progetto scarto materiale d'archivio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- partecipazione al corso piattaforma "scart up" Soprintendenza archivistica e bibliografica della Lombardia</li> <li>- valutazione qualitativa e cronologica del materiale soggetto a scarto</li> <li>- redazione degli elenchi di scarto</li> <li>- invio verbale di distruzione alla soprintendenza.</li> </ul> <p>Raccolta materiale di scarto e distruzione societa' incaricata con redazione del verbale di distruzione</p> <p>n. 1 intervento di pulizia generale dell'archivio comunale, ad avvenuto scarto del materiale</p>	<p>5</p> <p>2,5</p> <p>2,5</p>	

**MISSION 07 – TUTELA E PROMOZIONE DEL TERRITORIO****OBIETTIVO STRATEGICO 1: INVESTIMENTI PUBBLICI SUL TERRITORIO**

	<b>OBIETTIVI OPERATIVI 2022</b>	<b>AREA</b>	<b>PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022</b>	<b>PESO</b>	<b>PERFORMANCE REALIZZATA AL</b>
1	CIMITERI CITTADINI	AFFARI GENERALI/GIURIDICO LEGALE Servizi cimiteriali	Redazione ed attuazione Carta Servizi Cimiteriali, in conformità al nuovo Regolamento cimiteriale, entro il 31/10/2022	10	

**OBIETTIVO STRATEGICO 2: ASSETTO DEL TERRITORIO**

	<b>OBIETTIVI OPERATIVI 2022</b>	<b>AREA</b>	<b>PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022</b>	<b>PESO</b>	<b>PERFORMANCE REALIZZATA AL</b>
1	PGT	URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA E SUAP	PGT Adozione variante 2.5 entro il 31/12/2022	20	
2	INFRASTRUTTURE DIGITALI	URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA E SUAP	Approvazione Piano Digitalizzazione entro 31/07/2022	10	

**MISSION 08 – TURISMO****OBIETTIVO STRATEGICO 1: IMPLEMENTARE IL TURISMO SUL TERRITORIO LOCALE**

	<b>OBIETTIVI OPERATIVI 2022</b>	<b>AREA</b>	<b>PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022</b>	<b>PESO</b>	<b>PERFORMANCE REALIZZATA AL</b>
1	RICETTIVITA' 2023 "BERGAMO E BRESCIA CAPITALI DELLA CULTURA 2023"	SOCIO-CULTURALE  LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	Progetto "Alzano 2023": realizzazione azioni ed interventi di competenza (Per indicatori Performance rinvio a DGC 19/24.01.2022)  Progetto "Alzano 2023": realizzazione azioni ed interventi di competenza (Per indicatori Performance rinvio a DGC 19/24.01.2022)	25	

**MISSION 09 – POLITICHE GIOVANILI E SPORT**

**OBIETTIVO STRATEGICO 2: SPORT**

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	CARILLO PESENTI PIGNA	SOCIO-CULTURALE	Concessione Impianto sportivo entro il 30/07/2022	5	

**MISSION 10 – AMBIENTE**

**OBIETTIVO STRATEGICO 1: TUTELA AMBIENTE**

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	ABBANDONO RIFIUTI	POLIZIA LOCALE	Progetto "Alzano pulita"	Indicatori di performance rinvio a DGC 54/14.03.2022 finanziati o con art. 208 Cds Liquidazione premio a seguito di rendicontazione da parte del Responsabile di Area sulle attività espletate	

**MISSION 12 – WELFARE****OBIETTIVO STRATEGICO 1: POLITICHE SOCIALI**

	<b>OBIETTIVI OPERATIVI 2022</b>	<b>AREA</b>	<b>PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022</b>	<b>PESO</b>	<b>PERFORMANCE REALIZZATA AL</b>
1	EMERGENZA UCRAINA	SOCIO-CULTURALE	Gestione emergenza Ucraina Descrizione progetto rinvio a DGC 48/02.03.2022	10	



**MISSION 14 – SVILUPPO ECONOMICO E FISCO**

**OBIETTIVO STRATEGICO 1: RILANCIO ATTIVITA' COMMERCIALI**

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	DISTRETTO DEL COMMERCIO	URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA E SUAP	Presenze alle riunioni del Distretto del Commercio anno 2022	5	

**OBIETTIVO STRATEGICO 2: POLITICHE FISCALI**

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	FISCO	URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA E SUAP	Determinazione valori aree edificabili ai fini fiscali	10	
			Determinazione valori superfici di vendita delle attività commerciali ai fini fiscali	10	
		FINANZIARIA	Avvisi di accertamento di imposta Aree edificabili, a seguito delle attività di cui sopra di competenza Area V-Ufficio urbanistica	10	
			Avvisi di accertamento di imposta Attività commerciali, a seguito delle attività di cui sopra di competenza Area V-Ufficio Commercio	10	
2	SPORTELLI TARI UTENTI	FINANZIARIA	Servizio all'Utenza TARI, in sostituzione del personale della Società Serio Servizi Ambientali s.r.l. Decorrenza 01/09/2022	25	

MISSION 17 – FONTI ENERGETICHE

OBIETTIVO STRATEGICO 1: ENERGIA E CLIMA

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	MANAGER ENERGETICO	LL. PP. E PATRIMONIO	Ottimizzazione dei consumi energetici degli edifici pubblici con oneri a carico del bilancio comunale Decorrenza 01/09/2022	<p><u>Da finanziarsi con risorse variabili Art. 67 c. 3 lett. h) CCNL 2016/2018, previa contrattazione decentrata</u></p> <p><u>Liquidazione premio a seguito di rendicontazione da parte del Responsabile di Area sulle attività espletate e sui risparmi raggiunti</u></p>	

**MISSION 19 – ASSOCIAZIONISMO E SOCIETA' PARTECIPATE**

**OBIETTIVO STRATEGICO 1: ASSOCIAZIONISMO LOCALE**

	<b>OBIETTIVI OPERATIVI 2022</b>	<b>AREA</b>	<b>PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022</b>	<b>PESO</b>	<b>PERFORMANCE REALIZZATA AL</b>
1	SPORTELLO DEL VOLONTARIATO	SOCIO-CULTURALE	Approvazione progetto in Giunta entro 31 maggio Apertura dello sportello per almeno 12 giornate	10	

**MISSION 20 – ATTIVITA' E SERVIZI AGGIUNTIVI**

**OBIETTIVO STRATEGICO 2: SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO**

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	CORSI DI FORMAZIONE	LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	Corso aggiornamento Operai sul lavoro in strada e relativa segnaletica entro il 31/07/2022	2,5	

**OBIETTIVO STRATEGICO 4: ATTIVITA' AMMINISTRATIVA**

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	ATTI AMMINISTRATIVI  MONITORAGGIO PIANO PERFORMANCE	SEGRETARIO GENERALE	Adozione modello determina di acquisto standard/tipo e formazione al personale dipendente	5	
			Formazione al personale dipendente nozioni di diritto amministrativo	5	
		AFFARI GENERALI/GIURIDICO LEGALE – Ufficio Staff – Referente Corruzione e Trasparenza	Monitoraggio e report alla Giunta Comunale al 30/09/2022 e al 30/11/2022 su stato attuazione obiettivi 2022	10	
		Segretario Generale		2,5	